# BAB V
# KESIMPULAN DAN SARAN

## 1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini mengenai pengaruh pengembangan karir dan penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Maka, penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Yang artinya hipotesis pertama diterima.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Yang artinya hipotesis kedua diterima.
3. Berdasarkan perhitungan secara simultan secara bersama – sama bahwa variabel pengembangan karir dan penempatan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.

## 1.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Kepada pihak PDAM Tirtanadi hendaknya memperhatikan dan menjalankan proses pengembangan karir di perusahaan dengan bijak yaitu sesuai dengan hasil kerja dan prestasi kerja yang dimiliki karyawan sehingga perusahaan juga akan dapat mewujudkan tujuan perusahaan dengan optimal.
2. Kepada pihak PDAM Tirtanadi diharapkan penempatan kerja yang dilakukan yaitu dengan kesesuaian keahlian dan pengetahuan karyawan untuk bidang pekerjaan yang nantinya akan memudahkan karyawan bekerja ditempat yang baru dan lebih mengerti tentang jenis pekerjaan yang dikerjakan, hal tersebut akan lebih efisien sehingga pihak PDAM tidak terlalu sulit untuk melakukan pelatihan pada bidang pekerjaan.
3. Kepada Pihak PDAM Tirtanadi sebaiknya terus mempertahankan dan memperbaiki prestasi kerja karyawan yang lebih baik dengan memperhatikan perencanaan pengembangan karir dan penempatan yang lebih baik dan lebih adil.
4. Kepada peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel lain yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan, sehingga dapat diketahui apa saja factor lain yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan seperti pengalaman kerja, pelatihan, dan pengetahuan kerja.