

ABSTRAK

Tri Desi Simanjuntak, NIM 7131210024, Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja terhadap semangat kerja pada PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan. Penelitian ini dilakukan dengan sampel sebanyak 62 orang menggunakan teknik total sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada responden dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pernyataan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,829 untuk variabel X_1 , 0,893 untuk variabel X_2 , dan 0,866 untuk variabel Y. Nilai ini lebih besar bila dibandingkan dengan nilai r_{tabel} pada taraf signifikan 95% dan $df = n - 2$ ($30 - 2 = 28$) yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 9,248 + 0,389 X_1 + 0,329 X_2 + e$. Diperoleh R^2 sebesar 0,419 yang berarti X_1 , X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 41,9 % sedangkan sisanya oleh faktor lain. Uji parsial (uji t) yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,05, serta hasil perhitungan uji simultan (uji F) sebesar 21,297 dengan F_{tabel} 2,76 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) $< 0,05$ yang artinya hipotesis diterima yaitu *Kepemimpinan Transaksional dan Kepuasan Kerja* bersama-sama atau simultan mempengaruhi Semangat Kerja PT. Kharisma Pemasaran Bersama Nusantara Cabang Medan.

Kata kunci : Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja, Semangat Kerja



ABSTRACT

Tri Desi Simanjuntak, NIM 7131210024, The Influence of Transactional Leadership and Job Satisfaction to Job Morale at PT. Kharisma Marketing With Nusantara Branch Medan. Thesis Department of Management Faculty of Economics, State University of Medan 2018.

This study aimed to determine the effect of transactional leadership and job satisfaction on morale at PT. Kharisma Marketing With Nusantara Branch Medan. This research was conducted with a sample of 62 people using total sampling technique.

Data collection techniques used were through the questionnaires to respondents and collecting them again. Data analysis technique used in this research is multiple linear regression analysis.

From the results of validity test obtained $r_{count} > r_{tabel}$ for each item statement and reliability test questionnaire obtained cronbach alpha each variable that is 0,829 for variables X_1 , 0,893 for variable X_2 , and 0,866 for variable Y. This value is greater than the value r_{tabel} at a significant level of 95% and $df = n - 2$ ($30 - 2 = 28$) ie 0,361.

Analysis of the data obtained each by multiple regression equation $Y = 9,248 + 0,389 X_1 + 0,329 X_2 + e$. Obtained R^2 equal to 0,419 which means X_1, X_2 explain influence to variable Y equal to 41,9% while rest by other factor. The parsial test (t test) produced by each independent variable with the research significance is smaller than 0,05, and the result of simultaneous test calculation (F test) is 21.297 with F table 2.67 which means F arithmetic ($\alpha < 0,05$), which means the accepted hypothesis that Transactional Leadership and Job Satisfaction together or simultaneously affect the Spirit Work PT.Kharisma Marketing With Nusantara Medan.

Keywords: Transactional Leadership, Job Satisfaction, Morale

