

ABSTRAK

Octina Marlinang, Nim 7141210023. “Pengaruh Kompetensi Intelektual dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir pada PTPN. III (Persero) Medan”.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh kompetensi intelektual dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pada PTPN. III (Persero) Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi intelektual dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pada PTPN. III (Persero) Medan, baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode yang digunakan analisis data uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskendatisitas, analisis regresi linier berganda, uji parsial (uji-t), uji simultan (uji-F) dan uji koefisien determinasi (R²). Jumlah populasi dalam sampel ini adalah 185 karyawan, dan sampel yang diambil menggunakan rumus Slovin adalah 126 karyawan. Dengan (tingkat kesalahan) 5%.

Setelah data dianalisis dengan SPSS 20.0. Dari hasil analisis uji parsial Kompetensi intelektual secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir PTPN. III (Persero) Medan. Prestasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir PTPN. III (Persero) Medan. Dari hasil uji F hipotesis diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi intelektual (X1), dan prestasi kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Pengembangan Karir (Y) pada PTPN. III (Persero) Medan.

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh kompetensi intelektual dan prestasi kerja terhadap pengembangan karir pada PTPN. III (Persero) Medan.

Kata Kunci :kompetensi intelektual, prestasi kerja, pengembangan karir.



ABSTRACT

OctinaMarlinang, Nim 7141210023. “The Influence of Intellectual Competencies and Work Achievement on Career Development at PTPN.III (Persero) Medan”.

The problem raised in this study is whether there is an influence of intellectual competence and work performance on career development at PTPN. III (Limited) Medan. This study aims to determine the effect of intellectual competence and work performance on career development in PTPN. III (Persero) Medan, either partially or simultaneously.

The method used is the data analysis of normality test, multicollinearity test, heteroskedasticity test, multiple linear regression analysis, partial test (t-test), simultaneous test (F-test) and test coefficient of determination (R^2). The population in this sample is 185 employees, and the sample taken using the Slovin formula is 126 employees. With (error rate) 5%.

After the data was analyzed with SPSS 20.0. From the results of partial test analysis, intellectual competence partially has a positive and significant effect on PTPN's career development. III (Persero) Medan. Partial work performance has a positive and significant effect on PTPN's career development. III (Persero) Medan. From the results of the F test the hypothesis is accepted so that it can be concluded that intellectual competence (X1), and work performance (X2) simultaneously influence Career Development (Y) on PTPN. III (Persero) Medan. Thus the hypothesis in this study is accepted that there is an influence of intellectual competence and work performance on career development at PTPN. III (Persero) Medan.

Keywords: intellectual competence, work performance, career development

