

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan secara parsial terhadap *Turnover Intention* perawat Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar.
2. Variabel Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap *Turnover Intention* perawat Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar.
3. Variabel Kompensasi dan Beban Kerja secara bersama-sama (simultan) mempengaruhi *Turnover Intention* perawat Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilaksanakan, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Pihak Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar sudah memberikan tunjangan yang baik kepada perawatnya yaitu berupa asuransi kesehatan dan perawat mendapat bantuan dana untuk liburan. Tetapi pihak RS

sebaiknya memperhatikan gaji perawat dengan memberikan perawat gaji dengan tepat waktu.

2. Pihak Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar sudah memberikan pekerjaan kepada perawat sesuai dengan tugas dan tanggung jawab perawat, namun pihak RS sebaiknya memperhatikan jam kerja perawat dengan memberikan waktu yang cukup untuk perawat menyelesaikan tugasnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan melakukan penelitian pada faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention* karyawan. Kedepannya peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention*, serta menambah atau mengganti tempat penelitian dan memperbanyak sampel penelitian.