

## DAFTAR PUSTAKA

- Anita, Julia., Aziz, Nasir., Yunus, Mukhlis. 2013. "Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh". *Jurnal Manajemen Pasca Sarjana Universitas Syah Kuala* Vol. 2 No. 1 ISSN2302-0199 pp . 67-77
- Ardana, I Komang., Mujiati, Ni Wayan., Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kesembilan. Jakarta: PT. Indeks.
- Devi, Ni LuhMitaSridanSubida., GedeAdnyana. 2015. "AnalisisPengaruh Job Insecurity dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerjadan Turnover Intention (Studi pada Karyawan Kontrak di Bali Dynasti Resort)". Dari E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 4, 2015: 1047 – 1066 ISSN: 2302 – 8912.
- Dhania, Dhini Rama. 2010. "Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Medical Representatif di Kota Kudus)". Dalam *Jurnal Psikologi Universtas Muria Kudus* Vol.I No 1. Kudus: Universitas Muria Kudus.
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan". Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Dubas,&Nijhawan. 2007. A Humans Capittaly Theory Perspectives of Sales Force Training, Productivity, Compensation, and Turnover. *Allied Academies International Conference Academy of Marketing Studies Proceedings*.
- Edward, Johannes., Rofi'I,Muchid. 2014. "Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. Trimitra Lestari". Dari *Jurnal Dinamika Manajemen* Vol. 2 No. 2 ISSN: 2338-123X, 141 – 152.
- Fauzi, Usman. 2014. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda". Dari *eJournal Ilmu Adinistrasi Bisnis* Vol. 2, No. 3, 2014: 172-185, ISSN: 2355-5408.
- Gillies, D.A. 2000. *Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem*. Edisi Kedua. Philadelphia: W. B. Saunders.

- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hidayat, A. Aziz Alimul. 2004. *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Ilyas, Yaslis. 2002. *Perencanaan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit*. Yogyakarta: UGM.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Kusnanto. 2003. *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Low, G.S., David, W.C., Grant, K., dan Moncrief, W.C. (2001). *Antecedents and Consequences of Salesperson Burnout*. *European Journal of Marketing*, 35(5-6), 587-611.
- Mahendrawan, I Gede., Indrawati, Ayu Desi. 2015. “*Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar*”. Dimuat dalam *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 11, 2015: 3936-3961, ISSN: 2302-8912.
- Manuaba, A. 2000. *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja Dalam: Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Proceedings Seminar Nasional Ergonomi*. PT Guna Widya. Surabaya: Hal 1-4
- Marshall Egan, Toby, Baiyin, R. Barlett, Kenneth. 2004. “*The Effects of Organizational Learning Culture and Job Satisfaction on Motivation to Transfer Learning and Turnover Intention*”. Dalam *Human Resource Development Quarterly Journal*, Vol. 15, No. 3.
- Mobley, W. H. 2002. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, 2005. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Panggabean, Mutiara. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI), 2005. *Standar Kompetensi Perawat Indonesia*. Jakarta.
- Qureshi, Muhammad Imran. Mehwish Iftikhar, dkk. 2013. “*Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know*”. Dalam *Jurnal World Applied Sciences*, Volume 23 No. 6 Hal. 764-770 Pakistan.

- Riani, Asri Laksmi. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Kini*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Riduan. 2005. *Rumusdan Data Dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rumawas, Wehelmina. 2015. "Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Keluar Karyawan (Studi Pada Keryawan PT. Telkom Manado)". *Jurnal Logos Spectrum* Vol. 10, No. 3, ISSN 1907-316X
- Schultz, D., Schultz, S.E. 2006. *Phschology Work Today (9 Edition)*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutanto, Eddy M., Gunawan, Carin. 2013. "Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intention". *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis* Vol. 4 No. 1, ISSN 2087-1090
- Suwatno. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Umar, Husein. 2002. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta :Gramedia
- Widayati, Catur., Yunia, Yolanda. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen* Volume XX, No. 3
- Yucel, Ilhami. 2012. "Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study". Dalam *International Journal of Business and Management*, Volume 7, No. 20, Hal 44-58 Turkey: Canadian Center of Science and Education.