

## ABSTRAK

**Mikha M. Purba, NIM: 7133210050. “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perawat Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar” Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2018.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perawat Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar. Sampel dalam penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar sebanyak 90 orang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Sebelum data diregresikan maka terlebih dahulu di uji keterkaitannya antara variabel, datanya diuji menggunakan uji normalitas data, multikolinearitas, dan heterokedastisitas. Serta untuk mengetahui kontribusi faktor Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* digunakan rumus Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).

Dari hasil analisis data maka diperoleh persamaan analisis regresi berganda  $Y = 20,436 - 0,337 X_1 + 0,441 X_2 + e$ . Diperoleh  $R^2$  sebesar 0,332 yang berarti  $X_1$ ,  $X_2$  menggambarkan pengaruh terhadap variabel  $Y$  sebesar 33,2% sedangkan sisanya 66,8% dijelaskan di luar perusahaan. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,05, serta hasil perhitungan hasil uji simultan sebesar 9,316 dengan  $F$  tabel 3,10 yang artinya  $F$  hitung  $>F$  tabel dengan *level of significant* ( $\alpha$ )  $< 0,05$ . Dengan demikian ada pengaruh dan signifikan antara Kompensasi dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Perawat Rumah Sakit Horas Insani Pematang Siantar.

Kata kunci: Kompensasi, Beban Kerja, *Turnover Intention*



## ABSTRACT

**Mikha M. Purba, NIM: 7133210050. "The Influence of Compensation and Workload Against to *Turnover Intention* Nurses of Horas Insani Hospitals Pematang Siantar" Thesis Major of Management, Faculty of Economics, Medan State University 2018.**

This study aims to determine the Effect of Compensation and Workload Against to *Turnover Intention* Nurses of Horas Insani Hospital Pematang Siantar. The sample in this research is the nurse of Horas Insani Hospital Pematang Siantar 90 people.

Data collection technique used is through questionnaire (questionnaire) that is by distributing questionnaires to the sample (respondents) and collect it back. Data analysis technique used is Multiple Linear Regression. Before the data is reordered it is first tested the interrelationship between the variables, the data is tested using data normality test, multicollinearity, and heterokedastisitas. And to know the contribution factor of compensation and Workload on Turnover Intention used the formula of Coefficient of Determination (R<sup>2</sup>).

From result of data analysis hence obtained equation of multiple regression analysis  $Y = 20,436 - 0,337 X_1 + 0,441 X_2 + e$ . Obtained R<sup>2</sup> of 0.332 which means X<sub>1</sub>, X<sub>2</sub> illustrates the effect on the Y variable of 33.2% while the remaining 66.8% is described outside the company. Partial test resulted by each independent variable have an effect on dependent variable with research significance less than 0,05, and result of calculation of simulant test result equal to 9,316 with F table 3,10 which mean F count > F table with level of significant ( $\alpha$ ) < 0.05. Thus there is a significant and significant influence between the Compensation and Workload on *Turnover Intention* of Nurse Hospital Horas Insani Pematang Siantar Hospital.

Keywords: Compensation, Workload, *Turnover Intention*

