

**PENGARUH SUPERVISI MANAJERIAL, IKLIM ORGANISASI
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KEPALA SD NEGERI DI KOTA MEDAN**

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan

Oleh :

TIRAUYAH

NIM : 8156132050



**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI MEDAN
MEDAN
2018**

DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL	
LEMBARAN PERSETUJUAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN	

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah	12
1.4 Rumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.6.1 Manfaat Teoritis	13
1.6.2 Manfaat Praktis	14

BAB II. KAJIAN PUSTAKA

2.1 Kajian Pustaka	15
2.1.1. Kinerja Kepala Sekolah	15
2.1.2. Supervisi Manajerial Kepala Sekolah	26
2.1.3. Iklim Organisasi	36
2.1.4. Kepuasan Kerja	43
2.2. Penelitian yang Relevan	49
2.3. Kerangka Berpikir	52
2.3.1. Pengaruh Supervisi Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Kepala Sekolah	52
2.3.2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Kepa Sekolah	54
2.3.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja	

Kepala Sekolah	55
2.3.4. Pengaruh Supervisi Manajerial Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja	57
2.3.5. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	58
2.4. Hipotesis Penelitian	60
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Tempat dan waktu Penelitian	61
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	61
3.2.1. Populasi	61
3.2.2. Sampel	62
3.3. Metode Penelitian	63
3.4. Variabel Penelitian Defenisi Operasional Penelilian	64
3.4.1. Variabel Penelitia	64
3.4.2. Defenisi Operasional Penelitian	65
3.5. Teknik Pengumpulan Data	68
3.6. Uji Coba Instrumen	68
3.6.1. Responden Uji Coba	69
3.6.2. Analisis Instrumen Penelitin	69
3.7. Teknik Analisis Data	73
3.8. Hipotesis Statistik	80
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Data Hasil Penelitian	81
4.1.1. Data Supervisi Manajerial (X_1) dan Tingkat Kecenderungannya.....	81
4.1.2. Data Iklim Organisasi (X_2) dan Tingkat Kecenderungannya.....	84
4.1.3. Data Kepuasan Kerja (X_3) dan Tingkat Kecenderungannya.....	86
4.1.4. Data Kinerja (X_4) dan Tingkat Kecenderungannya.....	88
4.2. Pengujian Prasyarat Analisis	90
4.2.1. Uji Normalitas dihitung dengan rumus Liliefors.....	91
4.2.2. Uji Linearitas dan keberartian Persamaan Regresi	91

4.2.3	Uji Autokorelasi	96
4.2.4.	Uji Multikorelasi.....	97
4.3	Pengujian Hipotesis	98
4.3.1	Uji Hipotesis Sub. Struktur 1.....	98
4.3.2	Uji Sub. Struktur 2.....	99
4.3.3	Uji Kesesuaian Model.....	101
4.4.	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	102
4.4.	Pengaruh Langsung Sub Struktur 1.....	104
4.4..	Pengaruh Langsung Sub. Struktur 2	105
4.4.3	Pengaruh Tidak Langsung (X_1) Terhadap (X_4) melalui (X_3).....	106
4.4.4.	Pengaruh Tidak Langsung (X_2) Terhadap (X_4) Melalui (X_3).....	107
4.5.	Pembahasan	109
4.6.	Keterbatasan Penelitian.....	122.
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN		
5.1.	Kesimpulan	124
5.2	Implikasi	125
5.3.	Saran	132
DAFTAR PUSTAKA		134
LAMPIRAN		137

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1. Iktisar Perpektif Kinerja(Sonentang 2012)	16
Tabel 3.1. Populasi SD Negeri di Kota Medan	61
Tabel 3.2. Sampel Krejcie Dan Morgan.	62
Tabel 3.3. Sampel Penelitian SD Negeri di Kota Medan	63
Tabel 3.4. Kisi-kisi Kinerja Kepala Sekolah	63
Tabel 3.5. Kisi-kisi Supervisi Manajerial Kepala Sekolah	66
Tabel 3.6. Kisi-kisi Iklim organisasi	67
Tabel 3.7. Kisi-kisi Kepuasan Kerja Kepala Sekolah	67
Tabel 3.8. Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kinerja Kepala Sekolah.....	72
Tabel 3.9. Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 3.10 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi.....	69
Tabel 3.11 Hasil Perhitungan Uji Validitas Variabel Supervisi Manajerial.....	70
Tabel 3.12 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Angket Penelitian.....	73
Tabel 4.1. Rangkuman Hasil Analisis Deskriptif Data Variabel Penelitia	81
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Angket Variabel Supervisi Manajerial (X1)	82
Tabel 4.3. Tingkat Kecenderungan Variabel (X1)	83
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Data Angket Iklim Organisasi (X2) ,.....	84
Tabel 4.5. Tingkat Kecenderungan Variabel (X2)	85
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Data Angket Kepuasan Kerja (X3)	86
Tabel 4.7. Tingkat Kecenderungan Variabel (X3)	88
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Data Angket Variabel Kinerja (X4)	89
Tabel 4.9. Tingkat Kecenderungan Variabel (X4)	90
Tabel 4.10 Rangkuman Hasil Perhitungan Uji Normalitas ⁴	91
Tabel 4.11 Uji Linearitas dan Keberartian (X1) dengan (X3)	92
Tabel 4.12 Uji Linearitas dan Keberartian (X2) dengan (X3)	93
Tabel 4.13 Uji Linearitas dan Keberartian (X1) dengan (X4).....	94
Tabel 4.14 Uji Linearitas dan Keberartian (X2) dengan (X4)	94
Tabel 4.15 Uji Linearitas dan Keberartian (X3) dengan (X4)	95

Tabel 4.16	Rangkuman Hasil Uji Linearitas dan Keberartian	96
Tabel 4.17	Rangkuman Hasil Uji Autokorelasi	97
Tabel 4.18	Rangkuman Hasil Uji Multikolinearity	97
Tabel 4.19	Rangkuman Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi, Koefisien Jalur dan jalur keberartian sub. Struktur 1	98
Tabel 4.20	Rangkuman Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi, Koefisien Jalur dan jalur keberartian sub. Struktur 2.....	99
Tabel 4.21	Rangkuman Nilai Koefisien Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan total Pengaruh Model Penelitian	104
Tabel 4.22.	Rangkuman <i>Model Summary</i> Model Penelitian	108
Tabel 4.23	Hasil Perhitugan Pengaruh Langsung Relatif (X_1) (X_2) terhadap (X_3)	109
Tabel 4.24	Rangkuman Hasil Perhitugan Pengaruh Langsung Proposional (X_1), (X_2) terhadap (X_3).....	109
Tabel 4.25	Rangkuman Hasil Perhitugan Pengaruh Relatif (X_1), (X_2) dan (X_3) terhadap (X_4).....	110
Tabel 4.26	Rangkuman Hasil Perhitugan Pengaruh proporsional (X_1), (X_2) dan (X_3) terhadap (X_4).....	111

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1. Model Integrasi Perilaku Organisasi.....	17
Gambar 2.2. Komponen Kinerja Individu.....	18
Gambar 3.1. Model Teoritis Variabel Penelitian	79
Gambar 4.1. Histogram Data Angket Variabel Supervisi Manajerial.....	83
Gambar 4.2. Histogram Data Angket Variabel Iklim Organisasi	85
Gambar 4.3. Histogram Data Angket Variabel Kepuasan Kerja	87
Gambar 4.4. Histogram Data Angket Variabel Kinerja	89
Gambar 4.5. Hubungan Kausal Empiris Variabel Penelitian	98
Gambar 4.6. Hubungan Kausal Empiris Variabel Penelitian	102
Gambar 4.7. Pengaruh Langsung Sub. Struktur 1	105
Gambar 4.8. Pengaruh Langsung Sub Struktur 2	105
Gambar 4.9. Pengaruh tidak langsung X1 terhadap X4 melalui X3	106
Gambar 4.10. Pengaruh tidak langsung X ₂ terhadap X ₄ melalui X ₃	107

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Angket Penelitian	137
Lampiran 2 Uji Validitas dan Reabilitas.....	142
Lampiran 3 Rekap Data Awal	146
Lampiran 4 Perhitungan Analisis Deskripti Data Penelitian.....	151
Lampiran 5 Uji Persyaratan Analisis.....	164
Lampiran 6 Uji Korelasi	222
Lampiran 7 Perhitungan Koefisien Jalur	227
Lampiran 8 Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis	231
Lampiran 9 Uji Kesesuaian Model	242
Lampiran 10 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	244
Lampiran 11 Perhitungan Pengaruh Langsung dan Pengaruh tidak Langsung.....	249
Lampiran 12 Struktur Model 1 Penelitian.....	257
Lampiran 13 Struktur Model 2 Penelitian.....	260