

DAFTAR TABEL

Tabel	Uraian	Hal.
Tabel 3.1.	Data Lokasi Penelitian Di SMP Negeri Padang Bolak Kabupaten Padang Lawas Utara	54
Tabel 3.2.	Jadwal Kegiatan Penelitian	54
Tabel 3.3.	Data SMP Negeri Padang Bolak Kabupaten Padang Lawas Utara	57
Tabel 3.4.	Daftar Sampel Penelitian	59
Tabel 3.5.	Kisi-kisi Instrumen Budaya organisasi	60
Tabel 3.6.	Kisi-kisi Instrumen Penilaian Kompetensi Pedagogik	61
Tabel 3.7.	Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja	61
Tabel 3.8.	Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru	62
Tabel 4.1.	Ringkasan Hasil Perhitungan Statistik Deskriptif	75
Tabel 4.2.	Distribusi Frekuensi Skor Data Variabel Budaya Organisasi	76
Tabel 4.3.	Tingkat Kecenderungan Data Budaya Organisasi	77
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Skor Data Kompetensi Pedagogik	78
Tabel 4.5.	Tingkat Kecenderungan Data Kompetensi Pedagogik	79
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Skor Data Motivasi Kerja	80
Tabel 4.7.	Tingkat Kecenderungan Data Motivasi Kerja	81
Tabel 4.8.	Distribusi Frekuensi Skor Data Kinerja Guru	82
Tabel 4.9.	Tingkat Kecenderungan Data Kinerja Guru	83
Tabel 4.10.	Hasil Uji Normalitas Variabel Penelitian	84
Tabel 4.11.	Hasil Perhitungan Uji Homogenitas	85
Tabel 4.12.	Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X_3 atas X_1	87
Tabel 4.13.	Koefisien Regresi X_3 atas X_1	88
Tabel 4.14.	Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X_3 atas X_2	89
Tabel 4.15.	Koefisien Regresi X_3 atas X_2	89
Tabel 4.16.	Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X_4 atas X_1	90
Tabel 4.17.	Koefisien Regresi X_4 atas X_1	91
Tabel 4.18.	Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X_4 atas X_2	92
Tabel 4.19.	Koefisien Regresi X_4 atas X_2	92
Tabel 4.20.	Ringkasan ANAVA Persamaan Regresi X_4 atas X_3	93
Tabel 4.21.	Koefisien Regresi X_4 atas X_3	94
Tabel 4.22.	Hasil Uji Korelasi Antar Variabel	96
Tabel 4.23.	Rangkuman Hasil Koefisien Jalur Model Sub Struktur I	100
Tabel 4.24.	Rangkuman Hasil Koefisien Jalur Model Sub Struktur II	100
Tabel 4.25.	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Budaya Organisasi (X_1) dan Kompetensi Pedagogik (X_2) terhadap Motivasi Kerja (X_3)	100
Tabel 4.26.	Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Budaya Organisasi (X_1), Kompetensi Pedagogik (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap Kinerja Guru (X_4)	100