

KATA PENGANTAR

Pertama-tama penulis mengucapkan puji syukur dan terimakasih kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan rahmat-Nya, sehingga Disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik. Disertasi ini bertujuan untuk memenuhi sebagai bahagian persyaratan mendapat gelar Doktor Ilmu Pendidikan Bidang Manajemen Pendidikan Pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Disertasi ini berjudul **“Pengaruh Komitmen Tugas, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang”**, dalam proses penulisan banyak memenuhi hambatan dan rintangan namun dengan usaha maksimal yang dilakukan penulis serta bantuan dari berbagai pihak, akhirnya disertasi ini dapat diselesaikan. Atas bantuan yang diberikan, maka penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Syafaruddin, M.Pd dan Prof. Dr. Siman Nurhadi, M.Pd selaku Promotor dan Co-Promotor yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan serta memotivasi penulis dalam penyelesaian disertasi ini.
2. Prof. Dr. Syaiful Sagala, M.Pd, Prof. Dr. Paningkat Siburian, M.Pd, Prof. Dr. H. Zainuddin, M. Pd dan Prof. Dr. Mukhneri Mucktar, M. Pd, selaku narasumber dan penguji yang telah banyak memberikan masukan dan saran untuk menyempurnakan disertasi ini.
3. Prof. Dr. H. Syawal Gultom, M. Pd. Selaku Rektor Universitas Negeri Medan yang telah memberi kesempatan belajar pada Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

4. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M. Pd selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah memberikan sumbangan pikiran dan saran untuk menyempurnakan penyusunan disertasi ini.
5. Prof. Dr. Syaiful Sagala, M.Pd dan Prof. Dr.Paningkat Siburian, M.Pd Selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang memberi kemudahan dalam penyelesaian disertasi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu dan pengetahuan penulis selama mengikuti Program Pendidikan Doktor di Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
7. Prof. Dr. KH. Saidurrahman, M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sumatera Utara yang telah banyak memberikan dukungan moril kepada seluruh civitas akademika untuk melakukan studi lanjut.
8. Dr. H. Amiruddin Siahaan, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN SU Medan yang selalu memberikan motivasi penyelesaian studi ini.
9. Kepala Kantor Kementrian Agama Kabupaten Deli Serdang beserta jajarannya yang telah memberikan dukungan pada penulis dalam mengumpulkan data.
10. Seluruh Kepala Madrasah Ibtidaiyah Swasta Kabupaten Deli Serdang yang menjadi responden penelitian ini.
11. Seluruh Staf Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
12. Rekan rekan mahasiswa Program S3 Pascasarjana Universitas Negeri Medan
13. Ayahanda Alm. Jamaluddin Hawi, Ibunda Aminah, Ayahanda Mertua Alm. Ilyas Adi dan Ibunda Mertua Almh. Hj.Suliyah serta seluruh keluarga yang memberikan doa dan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan Doktor.

14. Istri tercinta Susmaini, M. Pd dan ananda tersayang Annisa Rizqia Ramadhani, Bambang Gunawan, dan Rifqy Ikhsanul Akmal, semoga apa yang dicapai penulis dapat menambah keharmonisan keluarga dan menjadi panutan untuk ananda agar termotivasi mencapai jenjang pendidikan yang lebih tinggi dan bermanfaat untuk agama, bangsa dan negara.
15. Rekan seperjuangan di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN SU Medan yang selalu memberikan motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan studi.

Akhirnya semoga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan kontribusi terhadap penyelesaian disertasi ini, mendapat limpahan berkat dan rahmat dari Allah SWT.

Medan, Januari 2018
Penulis

Muhammad Rifa'i

THE
Character Building
UNIVERSITY