

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 What Does It Mean to be a “ Good Performer?”	39
Gambar 2.2. Hubungan antara tujuan, sasaran serta tanggung jawab antara berbagai tingkatan organisasi.....	47
Gambar 2.3. (Bagian atas) Filsafat manajemen yang berlaku selama bagian pertengahan abad ke-20; (bagian bawah) filsafat manajemen yang baru “muncul” selama bagian terakhir abad ke-20	55
Gambar 2.4. Management Functions	58
Gambar 2.5. Diagram Model Partisipasi	64
Gambar 2.6. Kontinum (jajaran) dari Prosedur Pengambilan Keputusan	65
Gambar 2.7. How Organization Culture Form	84
Gambar 2.8. Proses Komunikasi.....	90
Gambar 2.9. The Onion Model of Organization Culture.....	91
Gambar 2.10. Tingkatan Kultur Organisasi Sekolah.....	91
Gambar 2.11. Dimensi Kultur Organisasi (Lunenburg and Omstein, 2000).....	92
Gambar 2.12. How organizational cultures have an impact on employee performance and satisfaction	94
Gambar 2.13. Organization Culture Paradigm	96
Gambar 2.14. Bagan Umpan Balik Budaya Organisasi.....	100
Gambar 2.15. Budaya Kerja Berimbang	105
Gambar 2.16. Integrative Model.....	107
Gambar 2.17. Faktor-faktor yang mempengaruhi Persepsi	115
Gambar 2.18. A work-related example of the three components of attitude.....	123
Gambar 2.19. Respons-Respons terhadap Ketidakpuasan Kerja.....	129
Gambar 2.20. Hubungan antara Kepuasan kerja dengan perpindahan dan kemangkiran (Sumber : John W Newstrom dan Keith Davis, Organizational Behavior, 1997:252).....	132
Gambar 2.21. Hubungan Kausalitas Antar Variabel	162

Gambar 3.1	Model Teoretik Penelitian.....	193
Gambar 4.1.	Histogram Skor Variabel Kinerja	203
Gambar 4.2.	Histogram Skor Variabel Manajemen Partisipatif	206
Gambar 4.3.	Histogram Skor Variabel Budaya Organisasi	208
Gambar 4.4.	Histogram Skor Variabel Persepsi Kemampuan Kognitif.....	211
Gambar 4.5.	Histogram Skor Variabel Kepuasan Kerja.....	214
Gambar 4.6.	Pengaruh antar Lima Variabel pada Diagram Jalur Penelitian.....	230
Gambar 4.7.	Model Sub Struktur I	236
Gambar 4.8.	Model Sub Struktur II.....	240
Gambar 4.9.	Model Sub Struktur III	245
Gambar 4.10.	Diagram Jalur Variabel Hasil Penelitian	256
Gambar 4.11.	Histogram Dimensi Variabel Manajemen Partisipatif.....	259
Gambar 4.12.	Histogram Dimensi Variabel Budaya Organisasi	272
Gambar 4.13.	Histogram Dimensi Variabel Persepsi Kemampuan Kognitif.....	299
Gambar 4.14.	Histogram Skor Total dan Prosentase Sub-Dimensi Variabel Kinerja.....	305
Gambar 4.15.	Histogram Dimensi Variabel Kepuasan Kerja	323
Gambar 4.16.	Model Hipotetik Penguatan Budaya Organisasi Unimed melalui Manajemen Perubahan Menggunakan Model ADKAR	347
Gambar 4.17.	<i>Framework</i> Hipotetik Penguatan Budaya Organisasi Universitas Negeri Medan menggunakan model ADKAR	349
Gambar 4.18	Model Hipotetik <i>Continuous Quality Improvement</i> Kinerja Dosen	356