

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Fokus Penelitian	13
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	14
1.5 Manfaat Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1 Dasar Teoritis	17
2.1.1 Pengertian Strategi Kepemimpinan.....	17
2.1.1.1 Teori tentang Strategi Kepemimpinan	36
2.1.1.2 Model-model Kepemimpinan	44
2.1.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	50
2.1.2 Kepala Sekolah	51
2.1.2.1 Standar Kompetensi Kepala Sekolah.....	63
2.1.2.2 Faktor Pendukung dan Penghambat yang Dihadapi Kepala Sekolah	69

2.1.3	Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	76
2.1.3.1	Defenisi Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan....	76
2.1.3.2	Defenisi Pengelolaan Tenaga Pendidik dan Kependidikan.....	77
2.1.3.3	Tujuan Pengelolaan Tenaga Kependidikan.....	77
2.1.3.4	Tugas dan Fungsi Tenaga Kependidikan	79
2.1.3.5	Jenis-jenis Tenaga Kependidikan.....	82
2.1.3.6	Dimensi Pengelolaan Tenaga Kependidikan.....	87
2.1.3.7	Tantangan-tantangan dalam Pengelolaan Tenaga Kependidikan	93
2.1.3.8	Hasil Penelitian Yang Relevan	95
2.2	Dasar Konseptual	98
BAB III	METODE PENELITIAN	100
3.1	Subjek Penelitian	100
3.2	Tempat Penelitian.....	105
3.3	Waktu Penelitian	106
3.4	Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	106
3.5	Model Catatan Lapangan	114
3.6	Analisis Data.....	117
3.7	Keabsahan Penelitian	122
3.8	Tahap-tahap Penelitian.....	126
BAB IV	PAPARAN DATA HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASA	127
4.1	Paparan Data Hasil Penelitian	127
4.1.1	Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Kependidikan.....	127
4.1.2	Proses Penerapan Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	136

4.1.2.1	Proses Penerapan Peningkatan Semangat Kinerja para Guru dengan Cara Menumbuhkan Rasa Memiliki terhadap Lembaga, sehingga Tumbuh Rasa Tanggung jawab yang Tinggi	137
4.1.2.2	Proses Penerapan Pengembangan Kerjasama dengan Lembaga lain dalam Mengikuti Workshop, Pelatihan untuk Meningkatkan Kompetensi yang Akhirnya Kinerja bisa Meningkat.....	141
4.1.2.3	Proses Peningkatan Pemberian Penghargaan pada Guru yang Berprestasi dan Memberikan Kesejahteraan Di Luar Gaji Pokok yang Sesuai dengan Kemampuan Lembaga	144
4.1.3	Faktor Pendukung dan Penghambat yang Dihadapi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	149
4.1.3.1	Faktor Pendukung Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	149
4.1.3.2	Faktor Penghambat Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	153
4.2	Pembahasan	157
4.2.1	Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan	157
4.2.1.1	Peningkatan Semangat Kinerja para guru dengan cara Menumbuhkan Rasa Memiliki terhadap Lembaga sehingga Tumbuh Rasa Tanggungjawab yang Tinggi	159
4.2.1.2	Pengembangan Kerjasama dengan Lembaga lain dalam Mengikuti Workshop, Pelatihan untuk Meningkatkan Kompetensi yang Akhirnya bisa Meningkat	162
4.2.1.3	Peningkatan Pemberian Penghargaan pada Guru yang Berprestasi dan memberikan Kesejahteraan di luar Gaji Pokok yang sesuai dengan Kemampuan Lembaga.....	164
4.2.2	Proses Penerapan Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	165

4.2.2.1	Proses Penerapan Peningkatan Semangat Kinerja para Guru dengan Cara Menumbuhkan Rasa Memiliki terhadap Lembaga sehingga Tumbuh Rasa Tanggungjawab yang Tinggi.....	168
4.2.2.2	Proses Penerapan Pengembangan Kerjasama dengan Lembaga lain dalam Mengikuti Workshop, Pelatihan untuk Meningkatkan Kompetensi yang Akhirnya Kinerja bisa Meningkat	173
4.2.2.3	Proses peningkatan Pemberian Penghargaan pada Guru Yang berprestasi dan Memberikan Kesejahteraan di Luar Gaji Pokok yang sesuai dengan Kemampuan Lembaga	175
4.2.3	Faktor Pendukung dan Penghambat yang Dihadapi Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	182
4.2.3.1	Faktor Pendukung Strategi Kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	182
4.2.3.2	Faktor Penghambat Strategi kepemimpinan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	192
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI dan SARAN	199
5.1	Simpulan	199
5.2	Implikasi	201
5.3	Saran	203
	Daftar Pustaka.....	204
	Lampiran	208