

ABSTRAK

ARSAD SIREGAR. *“Kepemimpinan Kepala Sekolah Melaksanakan Fungsi Motivator Dalam Peningkatan Mutu Lulusan (Studi Kasus Pada SMP Muhammadiyah 07 Medan)”* Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2010

Fokus penelitian ini adalah : Kepemimpinan Kepala Sekolah Melaksanakan Fungsi Motivator dalam Peningkatan Mutu Lulusan.

Masalah Penelitian dalam tesis ini adalah : (1) Bagaimana model kepemimpinan kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 07 Medan.? (2) Bagaimana fungsi motivator kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 07 Medan.? (3) Bagaimana kepemimpinan kepala sekolah melaksanakan fungsi motivator dalam peningkatan mutu lulusan di SMP Muhammadiyah 07 Medan.?

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis : (1) Bentuk kepemimpinan Kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 07 Medan, (2) Fungsi motivator Kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 07 Medan, (3) Kepemimpinan Kepala sekolah sebagai motivator dalam Peningkatan Mutu Lulusan di SMP Muhammadiyah 07 Medan.

Metode penelitian yang dipergunakan dalam tesis ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan sumber data kepala SMP Muhammadiyah 07 Medan, Guru-Guru SMP Muhammadiyah 07 Medan dan Siswa SMP Muhammadiyah 07 Medan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kepemimpinan kepala sekolah melaksanakan fungsi motivator dalam peningkatan mutu lulusan terlihat amat baik pada saat memberi pengarahan, memimpin rapat, interaksi informal, maupun pada saat supervisi.

Penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan kepala sekolah melaksanakan fungsi motivator dalam peningkatan mutu lulusan adalah baik, namun tidak di dukung oleh sumber daya manusia yang baik yang mampu melaksanakan program-program yang digariskan kepala sekolah.

Saran dalam penelitian ini adalah : (1) Hendaknya bentuk kepemimpinan situasional Kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 07 Medan mendapat dukungan dari semua pihak terutama guru dan pegawai yang dapat memahami maksud dan tujuan yang diinginkan kepala sekolah. Oleh sebab itu semestinya SMP ini memiliki sumber daya manusia yang memadai, dan dapat menterjemahkan program-program yang telah ditetapkan kepala sekolah. (2) Hendaknya fungsi motivator Kepala sekolah di SMP Muhammadiyah 07 Medan lebih ditingkatkan terutama dalam hal melaksanakan tugas pokok dan fungsi sebagai guru atau pegawai pada SMP Muhammadiyah 07 Medan, (3) Hendaknya kepemimpinan situasional Kepala sekolah sebagai motivator dalam Peningkatan Mutu Lulusan di SMP Muhammadiyah 07 Medan memiliki perencanaan yang lebih matang, sehingga setiap orang mampu menterjemahkannya dengan baik dan benar.

ABSTRACT

ARSAD SIREGAR, " Leadership of Principal Executes Function Of Motivator In Improvement Quality Of Graduate (Case Study At SMP MUHAMMADIYAH 07 Medan)". Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2010

This research focus is : Leadership of Principal Executes Function Of Motivator in Peningkatan Mutu Lulusan.

Research Problem in this thesis is : (1) How leadership model of head kekolah in SMP Muhammadiyah 07 Medan.? (2) How function of Principal motivator in SMP Muhammadiyah 07 Medan ? (3) How leadership of Principal executes function of motivator in improvement quality of graduate in SMP Muhammadiyah 07 Medan ?

This research aim to description and analyses : (1) Form of leadership of Principal in SMP Muhammadiyah 07 Medan, (2) Principal function motivator in SMP Muhammadiyah 07 Medan, (3) Leadership of Principal as motivator in Improvement quality of graduate in SMP Muhammadiyah 07 Medan.

Research method utilized in this thesis applies qualitative approach with head data source SMP Muhammadiyah 07 Medan, Teachers SMP MUHAMMADIYAH 07 Medan and pupils of SMP Muhammadiyah 07 Medan

Result of research indicates that, leadership of headmaster executes function of motivator in improvement quality of graduate seen very good at the time of giving guidance, leads meeting, informal interaction, or at when supervision.

This research finds that leadership of headmaster executes function of motivator in improvement quality of graduate is either, but not in backing by good human resource capable to execute programs marked by principal.

Suggestion in this research is : (1) Shall form of leadership of situasional Principal in SMP Muhammadiyah 07 Medan gets support from all partysides especially teacher and officer getting the picture purposes and objectives wanted by headmaster. On that account the must this SMP has adequate human resource, and can translate programs which has been specified principal, (2) Shall function of Headmaster motivator in SMP Muhammadiyah 07 Medan is more improved especially in the case of executing fundamental duty and function of as teacher or officer at SMP Muhammadiyah 07 Medan, (3) Leadership shall of situasional Principal as motivator in Improvement Quality Of Graduate in SMP Muhammadiyah 07 Medan has planning which more maturate, so each and everyone solvent its to translate is carefully and correctness.