

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Balakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	16
C. Pembatasan Masalah	17
D. Rumusan Masalah	17
E. Tujuan Penelitian.....	18
F. Manfaat Penelitian.....	18
BAB II KERANGKATEORETIS, PENELITIAN RELEVAN, KERANGKA BERFIKIR, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	20
A. Kerangka Teoretis	20
1. Komitmen Organisasi	20
2. Disiplin Kerja.....	30
3. Kepuasan Kerja.....	42
4. Motivasi Kerja	49
B. Penelitian Relevan.....	56
C. Kerangka Berfikir	57
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja	57
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	58
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru	59
4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru	60
5. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru	60
D. Hipotesis Penelitian.....	62

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	63
A. Lokasi Penelitian	63
B. Populasi dan Sampel Penelitian	63
1. Populasi.....	63
2. Sampel.....	63
C. Defenisi Operasional Variabel Penelitian.....	65
D. Teknik Pengumpulan Data	66
E. Instrumen Penelitian.....	67
F. Penyusunan Instrumen dan Skala Pengukuran.....	69
1. Penyusunan Instrumen	69
2. Skala Pengukuran.....	71
G. Uji Coba Instrumen.....	71
1. Validitas (Keshahihan)	72
2. Reliabilitas (Keterhandalan).....	73
H. Teknik Analisis Data	75
I. Uji Hipotesis Penelitian.....	78
J. Hipotesis Statistik	80
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	82
A. Deskripsi Data Penelitian	82
B. Uji Kecenderungan Variabel Penelitian	90
C. Uji Persyaratan Analisis Data	93
D. Uji Korelasi Antar Variabel.....	100
E. Pengujian Hipotesis Penelitian	102
F. Hasil Uji Penelitian	106
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	108
I. Keterbatasan Penelitian	117
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	120
A. Kesimpulan	120
B. Implikasi Hasil Penelitian.....	121
C. Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	131