

ABSTRAK

ABDURRAHIM, NIM. 7131210001. PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KOMPETENSI KARYAWAN PADA PDAM TIRTANADI PROVINSI SUMATERA UTARA. Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan 2017.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh pelatihan karyawan terhadap pengembangan karyawan, pengaruh pelatihan karyawan terhadap kompetensi karyawan dan pengaruh pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional dengan analisis jalur yang bertujuan untuk mengukur hubungan antar variabel. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 209 karyawan dan sampel yang diambil sebanyak 65 karyawan. sampel diambil dengan menggunakan rumus arikunto. Teknik analisis data adalah analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Setelah data dianalisis dengan SPSS 22.0, maka diperoleh analisis jalur dengan persamaan : $X_2 = 0,380 X_1 + 0,925 \varepsilon_1$; $X_3 = 0,296X_1 + 0,393X_2 + 0,818 \varepsilon_2$. Uji hipotesis menunjukkan hasil koefisien jalur pengaruh pelatihan karyawan terhadap pengembangan karyawan sebesar 0,380 dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,258 pada taraf signifikansi 0,002, pengaruh pelatihan karyawan terhadap kompetensi karyawan sebesar 0,296 dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,639 pada taraf signifikansi 0,011, pengaruh pengembangan karyawan dengan kompetensi karyawan sebesar 0,393 dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,502 pada taraf signifikansi 0,001.

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh pelatihan karyawan terhadap pengembangan karyawan, terdapat pengaruh pelatihan karyawan terhadap kompetensi karyawan dan terdapat pengaruh pengembangan karyawan terhadap kompetensi karyawan.

Kata kunci : pelatihan karyawan, pengembangan karyawan, kompetensi karyawan.

ABSTRACT

ABDURRAHIM, NIM. 7131210001 .EFFECT ON EMPLOYEE TRAINING AND DEVELOPMENT OF COMPETENCE OF EMPLOYEES IN PDAM TIRTANADI OF NORTH SUMATRA PROVINCE. Thesis, Management Department, Faculty of Economics, State University of Medan 2017.

Issues raised in this study is whether there is an effect of employee training on the development of employees, effect of employee training on the competence of employees, the development of employees on the competence of employees at PDAM Tirtanadi North Sumatra either simultaneously or partial.

The method used in this study is a correlational method with path analysis that aims to measure the relationship between variables. The total population in this research is 209 employees and sample taken as many as 65 employees. Samples were taken using Arikunto formula. Data analysis techniques are descriptive analysis and inferential statistical analysis.

After the data were analyzed with SPSS 22.0, the path analysis obtained by the equation: $X_2 = 0.380 x_1 + 0.925 \varepsilon_1$; $X_3 = 0,296X_1 + 0,393X_2 + 0,818 \varepsilon_2$. Hypothesis test shows the results of path coefficient effect of employee training on the development of employees amounted to 0.380 with tcount of 3.258 at a significance level of 0.002, the effect of employee training on the competence of employees amounted to 0,296 with tcount of 2.639 at a significance level of 0.011, influence the development of employee competencies of employees amounted to 0.393 With a value of t count of 3.502 at the level of significance of 0.001.

Thus this hypothesis is accepted that there are pengaru employee training to employee development, there are significant employee training on employee competencies and there is the influence employees' competence development of employees.

Keywords: employee training, employee development, employee competency.