

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus yang maha pengasih dan penyayang, atas segala kasih dan limpah rahmatNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan disertasi yang berjudul PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI, KOMUNIKASI INTERPERSONAL, DAN EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN KINERJA TERHADAP KINERJA DOSEN.

Disertasi ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini diselesaikan atas dukungan berbagai pihak, untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terkasih dan terhormat:

1. Prof. Dr. Biner Ambarita, M.Pd., sebagai Promotor I yang dengan tulus dan penuh perhatian membimbing dan mengarahkan penulis selama dalam penyusunan disertasi ini.
2. Prof. Parlindungan Pangaribuan, MA., Ph.D., sebagai Promotor II yang dengan tulus dan penuh perhatian membimbing dan mengarahkan penulis selama dalam penyusunan disertasi ini.
3. Prof. Dr. Syawal Gultom, M.Pd., selaku Rektor yang telah memberikan izin belajar, bantuan uang kuliah, kebijakan-kebijakan yang mendukung penyelesaian studi untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
4. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Medan, yang memberi kebijakan, dan banyak memotivasi penulis dalam penyelesaian disertasi ini.
5. Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd., selaku Ketua Program Studi S3 Manajemen Pendidikan dan Nara Sumber serta Penguji, yang banyak memberi masukan penyempurnaan disertasi.
6. Prof. Dr. Paningkat Siburian, M.Pd., selaku Sekretaris Program Studi S3 Manajemen Pendidikan, Nara Sumber, dan Penguji, yang telah banyak memberi motivasi dan bantuan dalam penyelesaian disertasi ini.
7. Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd., selaku Nara Sumber dan Penguji, yang telah banyak memberikan motivasi dan bantuan penyelesaian disertasi ini.
8. Prof. Dr. H. Syafaruddin, M.Pd., selaku nara sumber yang banyak memberi masukan dalam penyempurnaan disertasi ini.
9. Dr. Sukarman Purba, ST., M.Pd., sebagai *Expert Judgement*, yang telah banyak memotivasi, dan mengkoreksi instrumen penelitian disertasi ini.
10. Prof. Dr. Harun Sitompul, M.Pd., selaku Dekan dan juga kepada Wakil-wakil Dekan di Fakultas Teknik, yang memberi izin pengambilan data penelitian disertasi ini.

11. Dr. Asrin Lubis, M.Pd., selaku Dekan dan juga kepada Wakil-wakil Dekan di Fakultas Matematika dan Ilmu pengetahuan Alam, yang memberi izin pengambilan data penelitian disertasi ini.
12. Seluruh Dosen dan pegawai Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri medan yang telah membekali ilmu, pengetahuan, dan menyelesaikan administrasi selama penulis belajar di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
13. Istriku Darnah Suzaeni Purba, AMP, S.Pd., dan juga kedua anakku Yohanes Pangaribuan, A.Md., dan Jeremia Pangaribuan, yang telah banyak memberikan dukungan moril, material, dan ketulusan kasih sayang, serta doa yang sangat kuat selama studi.
14. Ibunda St. Debora Simanjuntak, dan ibu mertua Lertina Saragih, yang banyak memotivasi penulis dalam doa-doa yang tulus, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini.
15. Saudara-saudari ku: Manalsal Pangaribuan, Hotman Pangaribuan, Timbul Pangaribuan, Rosmaida Pangaribuan, Nurlince Pangaribuan, Reinhard Pangaribuan, Baktiar Pangaribuan, Tetty Pangaribuan, Darni Paranita Purba, Darris R.O. Purba, Darmis Karetina Purba, Dare Rudi Utama Purba, Darry Christine Purba, dan Darwita Hasiani Purba, Matheus Sitohang, Tumpal Pasaribu, dan seluruh keluarga yang telah banyak memberikan dorongan moril untuk penyelesaian disertasi ini.
16. Keluarga Pendeta Risson S. Manik, SE., S.Th., M.Th., yang selalu mendoakan penulis.
17. Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Utara, yang memberikan bantuan beasiswa, sehingga membantu penyelesaian studi penulis pada Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
18. P.T. Inalum yang memberikan bantuan beasiswa, sehingga membantu penyelesaian studi penulis pada Program Studi S3 Pascasarjana Universitas Negeri medan.
19. Rekan-rekan mahasiswa Program Studi S3 Manajemen Pendidikan, yang telah banyak memotivasi dan memberi semangat dalam penyelesaian disertasi ini.
20. Seluruh pihak yang tidak dapat kami sebut satu persatu, yang memberikan bantuan selama studi dan dalam penyelesaian disertasi ini.

Semoga Disertasi ini bermanfaat untuk membangun teori manajemen dan peningkatan kinerja dosen.

Medan, Maret 2017,
Promovendus,
Wanapri Pangaribuan
NIM. 0829301012