

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan terhadap data hasil penelitian maka dapat diperoleh kesimpulan, sebagai berikut :

1. Kompetensi profesional guru memiliki pengaruh terhadap kinerja guru di SMA Muhammadiyah 2 Medan T.A 2016/2017. Dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yakni  $2,992 > 1,695$  dan taraf signifikan  $0,006 < 0,05$ .
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja guru di SMA Muhammadiyah 2 Medan T.A 2016/2017. Dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yakni  $2,287 > 1,695$  dengan taraf signifikan  $0,029 < 0,05$ .
3. Kompetensi profesional guru dan motivasi kerja memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SMA Muhammadiyah 2 Medan T.A. 2016/2017. Dengan nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yakni  $15,261 > 3,30$  dan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ .

#### 3.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan simpulkan, maka ada beberapa saran untuk meningkatkan kinerja guru di SMA Muhammadiyah 2 Medan T.A 2016/2017. Adapun saran yang diberikan peneliti, sebagai berikut:

1. Bagi guru di SMA Muhammadiyah 2 Medan hendaknya diharapkan terus meningkatkan kinerjanya dengan meningkatkan kompetensi profesional serta meningkatkan motivasi kerjanya.

2. Kepala Sekolah sebagai penilai kinerja guru, hendaknya terus mamantau dan memotivasi guru untuk senantiasa meningkatkan kinerjanya. Kepala sekolah memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi guru untuk mengembangkan karir dan kreatifitasnya.
3. Bagi peneliti selajutnya, dalam penelitian ini membahas faktor internal dari kinerja yakni kompetensi profesional guru dan motivasi kerja. Dan untuk peneliti selanjutnya bisa memakai faktor yang ada diluar penelitian ini, bisa dari faktor internal berupa disiplin, kompetensi guru lainnya. Dan dapat memakai faktor eksternal dari kinerja guru seperti fasilitas kerja, lingkungan kerja, sertifikasi guru dan lain-lain.