

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah menganugerahkan kasih dan rahmatNya sehingga Tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini bertujuan untuk memenuhi sebagian besar persyaratan mendapatkan gelar Magister Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Tesis ini berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Tim Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Normatif Guru SD Negeri di Kecamatan Batang Kuis”**.

Terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah sangat membantu sejak mulai persiapan sampai dengan selesainya penulisan tesis ini, semoga Tuhan Yang Maha Kuasa yang senantiasa memberikan balasan atas amal baik bagi kita semua. Pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd sebagai Direktur Pascasarjana Unimed yang telah memberikan kesempatan kepada Penulis untuk mengikuti pendidikan pada program Pascasarjana selama ini.
2. Prof. Dr. Belferik Manullang, M.Pd selaku pembimbing I dan Dr. Sukarman Purba, M.Pd, selaku pembimbing II sekaligus Sekretaris Prodi Administrasi Pendidikan yang telah sangat banyak meluangkan waktu dalam memberikan masukan, mengarahkan, memotivasi serta memberi nasihat kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.

3. Dr. Arif Rahman, M.Pd, Prof. Dr. Sahat Siagian, M.Pd dan Dr. Yasaratodo Wau, M.Pd, selaku narasumber sekaligus penguji yang telah banyak memberikan saran dan masukan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dr. Darwin, M.Pd, sebagai Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah memberikan arahan dan nasehat kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
5. Seluruh Dosen di Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan, pemahaman dan arahan yang bermanfaat bagi penulis selama menjalani kuliah.
6. Asisten Direktur I, Asisten Direktur II dan Asisten Direktur III, Ketua dan Sekretaris serta Staf/Pegawai Prodi maupun Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membimbing dan memberikan pelayanan yang baik terhadap penulis selama masa kuliah dan penyelesaian tesis ini.
7. Kepala UPT Dinas DIKPORA serta para Staf/Pegawai Dinas DIKPORA Kecamatan Batang Kuis yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan arahan dalam proses penelitian.
8. Kepala Sekolah dan seluruh guru SD Negeri Kecamatan Batang Kuis yang telah memberi izin serta membantu penulis dalam pelaksanaan pengumpulan data penelitian.
9. Teristimewa orang tua yang paling tersayang dan terhormat, kepada Bapak M. Amri Meter Tarigan dan Ibunda Juhainah, S.Pd serta saudara-saudara

yang sangat saya hormati yang telah turut memberikan motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

10. Teman-teman Jurusan AP khususnya Angkatan XXI kelas A Reguler, yang telah banyak memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini yang tidak dapat dijabarkan satu-persatu.
11. Seluruh rekan-rekan, baik di lingkungan kampus maupun di luar kampus yang telah memberi motivasi kepada Penulis.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna dan menyadari masih banyak kelemahan baik dari segi isi, tata bahasa maupun penulisan, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca tesis ini. Kiranya isi tulisan ini memiliki manfaat dalam dunia pendidikan di Indonesia.

Medan, Juni 2017  
Penulis

ttd

**M.Hilmi Irawan Tarigan**  
**NIM. 8126131011**

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY