

ABSTRAK

Dinda Sari Tanjung, NIM 7131210009. “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada RAZ Hotel & Convention Jl. Dr. Mansyur No. 168 Medan”. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2017.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah fenomena mengenai Retensi Karyawan yang terjadi pada RAZ Hotel & Convention Medan. Hal ini jelas menyatakan bahwa pimpinan harus memperhatikan keadaan karyawan untuk meningkatkan loyalitas karyawan RAZ Hotel & Convention Medan agar persepsi tentang turnover karyawan tidak dialami oleh karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap retensi karyawan pada RAZ Hotel & Convention Medan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan seluruh jumlah populasi pada penelitian ini yang disebut populasi penelitian.

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pernyataan dan uji reliabilitas kuisioner diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu : 0,803 untuk variabel X_1 , 0,887 untuk variabel X_2 , dan 0,821 untuk variabel Y . Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda dengan rumus $Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + e$. Dari hasil penelitian yang dilakukan maka diperoleh $Y = 9,020 + 0,324x_1 + 0,387x_2 + e$. Dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,417. Yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 41,7% sedangkan sisanya 58,3% dijelaskan variabel diluar perusahaan. Uji parsial dengan Nilai t_{hitung} variabel kompensasi $2,332 > t_{tabel}$ yaitu 1,998 dan nilai signifikan $0,023 < 0,05$. Nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja $4,716 > t_{tabel}$ yaitu 1,998 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Yang artinya secara bersamaan variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan di RAZ Hotel & Convention Medan. Uji simultan yang dihasilkan dari perhitungan adalah sebesar 22,562 dengan F_{tabel} 3,150 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,05$, yang artinya hipotesis diterima yaitu kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan di RAZ Hotel & Convention Medan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Retensi Karyawan

ABSTRACT

Dinda Sari Tanjung, NIM 7131210009. "The Effect of Compensation and Working Environment Against Employee Retention In RAZ Hotel & Convention Jl. Dr. Mansyur No. 168 Medan ". Thesis Departement Management Faculty of Economics, State University of Medan Year 2017.

The problem in this research is the phenomenon that occurs in Employee Retention RAZ Hotel & Convention Medan. It is clearly stated that leaders must pay attention to the employees to enhance employee loyalty RAZ Hotel & Convention Medan that the perception of employee turnover is not experienced by employees.

This study aims to determine the effect of compensation and working environment on the retention of employees at RAZ Hotel & Convention Medan. The sample in this study amounted to 66 employees. The sampling technique using the entire amount of the population in this study, called the study population.

Validity of test results obtained $r_{\text{adding}} > r_{\text{table}}$ for each item statement and reliability test questionnaire obtained a Cronbach alpha of each variable are: 0.803 for the variable X_1 , 0,887 for the variable X_2 , and 0,821 for the variable Y. This value is greater than the significance level r_{table} is 0,361.

The data analysis technique used mainly in this research is multiple regression analysis with the formula $Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + e$. From the research conducted found $Y = 9,020 + 0,324x_1 + 0,387x_2 + e$. With a coefficient of determination (R^2) of 0,417. Which means the X_1 and X_2 explain the effect on variable Y of 41,7% while the remaining 58,3% is explained variables outside the company. Rated t_{adding} partial test variable compensation $2,332 > 1,998$ that significant values of $0,023 < 0,05$. T_{adding} work environment that $4,716 > 1,998$ $0,000 <$ significant value of 0,05. Which means simultaneously variable compensation and work environment partially positive and significant effect on the retention of employees in RAZ Hotel & Convention Medan. The resulting simultaneous test of the calculation is equal to 22,562 with a $F_{\text{table}} = 3,150$, which means $F_{\text{adding}} > F_{\text{table}}$ with level of significant (α) $0,000 < 0,05$, which means that the hypothesis is accepted that compensation and working environment together significant effect on employee retention in RAZ Hotel & Convention Medan.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Retention