

ABSTRAK

Helen Ferananda Habeahan. NIM 7131210014 “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara”.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda yang bertujuan untuk mengukur hubungan antar variabel bebas dan variabel terikat. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 101 orang dengan sampel yang diambil adalah sebanyak 81 orang dengan menggunakan *Total Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolonieritas, dan analisis regresi berganda. Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu untuk variabel X_1 adalah 0,883, untuk variabel X_2 adalah 0,795, untuk variabel Y adalah 0,870. Nilai-nilai tersebut lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361. Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 31,471 + 0,245 X_1 + 0,125 X_2 + e$. Diperoleh R^2 sebesar 0,070, yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 7% sedangkan sisanya dijelaskan variabel diluar perusahaan. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,05, serta hasil perhitungan uji-simultan sebesar 3,929 dengan F_{tabel} 3,11 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan taraf signifikan (α) < 0,05, yang artinya hipotesis diterima yaitu Komitmen Organisasi dan Penempatan Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Kantor Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Utara.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Helen Ferananda Habeahan. NIM 7131210014 "Influence of Organizational Commitment and Job Placement on Employee Performance at the Central Statistics Office of North Sumatra Province".

Issues raised in this study is whether there is influence and Employment Organizational Commitment on Employee Performance at the Central Statistics Office of North Sumatra Province. This study aims to identify and explain the influence of Organizational Commitment and Employment on the Performance of Employees in the Office of Statistics Agency of North Sumatra Province. The method used in this research is multiple regression analysis that aims to measure the relationship between independent variables and the dependent variable. Total population in this study are 101 people with the samples taken are as many as 81 people using Total Sampling. Data analysis technique used is normality test, heterocedasticity, multicollinearity test, and multiple regression analysis. Validity of test results obtained $r_{\text{adding}} > r_{\text{tabel}}$ for each item reliability test questions and questionnaires obtained a Cronbach alpha of each variable is for the variable X_1 is 0.883, for the variable X_2 is 0,795, for the variable Y is 0.870. Those values are greater than the significance level r_{tabel} is 0.361. The data analysis of each variable regression equation $Y = 31,471 + 0.245 X_1 + 0.125 X_2 + e$. Retrieved R^2 of 0.070, which means the X_1 and X_2 explain the effect on variable Y by 7%, while the rest is explained variables outside the company. The resulting partial test each independent variables affect the dependent variable with research significance less than 0.05, and the results of the test-simultaneous calculation of 3.929 which means F_{tabel} to 3.11, $F_{\text{adding}} > F_{\text{table}}$ with significance level (α) < 0.05, which means that the hypothesis is accepted that Organizational commitment and Employment jointly significant effect on employee performance at the Central Statistics Office of North Sumatra Province.

Keywords: Organizational Commitment, Job Placement, Employee Performance

