

ABSTRAK

IMRAN SYAFEI. HUBUNGAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN ETOS KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA GURU SD NEGERI KECAMATAN MEDAN TUNTUNGAN.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah dengan kepuasan kerja guru, untuk mengetahui besar hubungan antara etos kerja guru dengan kepuasan kerja guru SD serta untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan etos kerja secara bersama-sama dengan kepuasan kerja guru.

Populasi penelitian seluruh guru negeri sekolah dasar se-Kecamatan Medan Tuntungan sebanyak 304 orang, sedangkan sampel penelitian diambil sebanyak 50 orang. Sebelum dilakukan pengumpulan data terlebih dahulu dilakukan uji coba instrumen untuk mengetahui validitas dan reliabelitas.

Data hasil penelitian diolah dan dilakukan uji linieritas serta homogenitas data. Selanjutnya berdasarkan hasil penelitian menunjukkan koefisien korelasi variabel kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru sebesar 0,349, sedangkan nilai koefisien korelasi etos kerja guru dengan kepuasan kerja guru sebesar 0,808. Berdasarkan uji keberartian koefisien korelasi X_1 dengan Y diperoleh t hitung sebesar 2,580 lebih besar dari t table (2,02), hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan berarti antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja guru SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan. Uji keberartian koefisien korelasi X_2 dengan Y diperoleh t hitung sebesar 9,496 lebih besar dari t table (2,02), menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan berarti antara etos kerja dengan kepuasan kerja guru SD negeri kecamatan Medan Tuntungan. Dengan demikian hipotesis 1,2 dapat diterima kebenarannya.

Secara parsial nilai determinasi $r_{yx1} = 0,134$ artinya secara parsial kepemimpinan transformasional mempengaruhi terhadap kepuasan kerja guru SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan, sedangkan nilai determinasi $r_{y21} = 0,782$ berarti 61,15 % etos kerja guru mempengaruhi kepuasan kerja guru SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan.

Diperoleh persamaan regresi ganda antara kepemimpinan transformasional (X_1), etos kerja (X_2) dengan kepuasan kerja guru SD negeri Kecamatan Medan Tuntungan (Y) adalah $\hat{Y} = 31,124 + 0,103 X_1 + 0,618 X_2$ adalah berarti pada $\alpha = 0,05$. Persamaan ini memberi arti apa bila kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan etos kerja guru ditingkatkan secara bersamaan sebesar 1 poin maka akan diikuti peningkatan kepuasan kerja guru SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan sebesar 1 poin. Hal ini terbukti berdasarkan uji statistik F ternyata nilai F hitung lebih besar dari nilai F table pada taraf signifikansi 5 % . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semangkin baik kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan etos kerja guru maka kepuasan kerja guru SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan semangkin baik.

Koefisien determinasi (R^2) 0,659 yang berarti 65,90 % variasi skor Y dapat dijelaskan secara bersama-sama oleh variabel X_1 dan X_2 .

ABSTRACT

SYAFEI, IMRAN. The Correlation Between Transformational Leadership and Working Competence on Teachers' work Satisfaction in SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan.

This research is intended to know the correlation between Principals transformational leadership on teachers' work satisfaction, to know the amount of correlation between teachers' working competence on the elementary working satisfaction to know the correlation between principal' transformational leadership and working competence together with the teachers' working satisfaction.

The population of this research were the whole elementary state teachers in Kecamatan Medan Tuntungan for 304 people, while the sample of this research were 50 people. Before doing the data collection, the writer did the instrument try out to know the validity and reliability.

The data of this research is done by linearity test and homogeneity data. Then, based on the research result shows that the correlation coefficient transformational leadership variable with teachers' working satisfaction for 0,349 while the score of correlation coefficient of teachers' working competent is about 0,808. Based on the meaningful correlation coefficient X_1 and Y test, it is gained the t-test is 2,580 which bigger than t-table (2,02). This means that there is a positive correlation significant related to the transformational leadership and the working competence of elementary teachers competence of SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan. The meaningful correlation coefficient text X_2 and Y get the t-observe is 9,496 which is bigger than t-table (2,02) show that there is positive and significant correlation between teachers' competence and teachers' working satisfaction in SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan. Therefore, the hypothesis 1 and 2 can be accepted.

Partially, the determinant score of $r_{yx1} = 0,134$. This means the transformational leadership partially correlated to the teachers' working satisfaction in SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan, while the determinant score of $r_{yx2} = 0,782$, this means 61,15 % the teachers' working satisfaction in SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan.

It is obtained the double regression between transformational leadership (X_1), the teachers' working competence (X_2) to the teachers' working satisfaction in SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan (Y) is $\hat{Y} = 31,124 + 0,103 X_1 + 0,618 X_2$ is significant on $\alpha = 0,05$. this similarity means if the principal's transformational leadership and teachers' working competence is increased all together for 1 point, so there must be the increase of teachers' working satisfaction in SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan for 1 point. This case means that according to F statistic, there is F observe which bigger than if the principal's transformational leadership and the teachers' working satisfaction in SD Negeri Kecamatan Medan Tuntungan will be better.

The determinant coefficient (R^2) is 0,659 which means 65,90 % and score variation Y can be explained clearly by the independent variable of X_1 and X_2 .