

ABSTRACT

MEFRIDA HARAHAHAP. The Correlation Participative Leadership Style of the Head of *Sanggar Kegiatan Belajar (SKB)* in North Sumatra and Climate Work Toward Job Satisfaction the Functional Staff (Pamong Belajar) at *Sanggar Kegiatan Belajar (SKB)* in North Sumatra. Thesis. Post Graduate Studies Program of University Medan State, 2005

The objective of this research to find out the correlation Participative Leadership Style of the Head of SKB and Climate Work toward Job Satisfaction the Functional Staff (Pamong Belajar) at Sanggar Kegiatan Belajar in North Sumatra either individually or simultaneously. Instrument used in this research is equate, which is propagated to functional staff SKB in North Sumatra. The research population is 117 who is consisted of 13 SKB exist in 13 Regency in North Sumatra, its sample consists of 52 functional staff (Pamong Belajar) was taken by stratified proportional random sampling (about 45 % from population)

To test the hypothesis used a correlation technique, simple and multiple regression with $\alpha = 0,05$. The result of the study (1) there was correlation Participative Leadership Style of the Head of Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) in North Sumatra towards Job Satisfaction the Functional Staff (Pamong Belajar) at Sanggar Kegiatan Belajar in North Sumatra by the correlation ($r_{x1y} = 0,516585$), (2) there was correlation Climate Work towards Job Satisfaction the Functional Staff (Pamong Belajar) at Sanggar Kegiatan Belajar in North Sumatera by the correlation ($r_{x2y} = 0,567$) and (3) there were correlation between Participative Leadership Style of the Head of Sanggar Kegiatan Belajar (SKB) in North Sumatra and Climate Work by the correlation ($r_{x1x2} = 0,378$). Coefficient of determination (R^2) is 0,4277 or 42,77 %, so coefficient multiple correlation (R) is 0,654 which has correlate to Job Satisfaction the Functional Staff (Pamong Belajar). If to be detailed each free variable, in the reality, the effective contribution of Partisipative Leadership Style is 18,19 % and its relative contribution is 42,52 %, while the effective contribution of Climate Work is 24,58 % and its relative contribution is 57,48 %.

This research concluded, that Partisipative Leadership Style of the Head of Sanggar Kegiatan Belajar and Climate Work were very important matter in fulfilling job satisfaction functional staff (Pamong Belajar) at Sanggar Kegiatan Belajar in North Sumatra.

ABSTRAK

MEFRIDA HARAHAAP. Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala SKB Dan Iklim Kerja Sama Dengan Kepuasan Kerja Pamong Belajar SKB Di Sumatera Utara. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Medan, 2005.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat hubungan antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Iklim Kerja Sama dengan Kepuasan Kerja Pamong Belajar di Sumatera Utara. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket, yang disebarakan terhadap pamong belajar SKB di Sumatera Utara. Jumlah populasi penelitian adalah 117 orang yang terdiri dari 13 SKB yang ada di 13 Kabupaten/kota di Sumatera Utara, dengan mempergunakan sampel 52 orang pamong belajar yang diambil dengan menggunakan *stratified proportional random sampling* (sekitar 45 % dari populasi).

Untuk menguji hipotesis digunakan teknik korelasi, regresi sederhana dan ganda pada taraf $\alpha = 0,05$. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa (1) terdapat hubungan yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala SKB dengan Kepuasan Kerja Pamong Belajar ($r_{x_1y} = 0,516585$), (2) terdapat hubungan yang signifikan antara Iklim Kerja Sama dengan Kepuasan Kerja Pamong Belajar ($r_{x_2y} = 0,567$) dan (3) terdapat hubungan yang signifikan antar Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala SKB dan Iklim Kerja Sama ($r_{x_1x_2} = 0,378$). Koefisien determinasi (R^2) sebesar = 0,4277 atau 42,77 %, sehingga koefisien korelasi ganda $R = 0,654$ berhubungan dengan Kepuasan Kerja Pamong Belajar. Bila dirinci masing-masing variabel bebas, ternyata Gaya Kepemimpinan Partisipatif memberikan sumbangan efektif sebesar = 18,19 % dan sumbangan relatif sebesar = 42,52 % sedangkan Iklim Kerja Sama memberikan sumbangan efektif sebesar = 24,58 % dan sumbangan relatifnya sebesar = 57,48 %.

Penelitian ini menyimpulkan, bahwa Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala SKB dan Iklim Kerja Sama merupakan hal yang sangat penting dalam memenuhi kepuasan kerja pamong belajar SKB di Sumatera Utara.