

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Keberhasilan pegawai dalam suatu kantor sangat berpengaruh pada cara pemimpin dalam mengoordinasi pekerjaan dengan baik. Pekerjaan yang baik adalah melakukan semua pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan. Setiap pekerjaan yang dilakukan pegawai harus diawasi secara langsung atau tidak langsung oleh Camat untuk mengoordinasi dengan baik dan mampu mengevaluasi pekerjaan yang kurang baik demi memaksimalkan kualitas kuantitas pekerjaan.

Pengawasan adalah salah satu proses yang harus dilakukan pemimpin terhadap pegawai, guna untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik dan memperbaiki kinerja yang dianggap belum sesuai dengan tujuan yang diharapkan. Pengawasan juga dilakukan oleh antar pegawai guna menciptakan kerjasama dan peningkatan kualitas kerja.

Dari hasil penelitian jelas terlihat bahwa korelasi pengawasan Camat secara langsung terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Medan Tembung sangat erat kaitannya. Tanpa pengawasan Camat pekerjaan di kantor Kecamatan Medan Tembung tidak akan bisa dilaksanakan dengan baik.

Berdasarkan pembahasan penelitian, dapat diperoleh beberapa data yang sangat signifikan:

1. Adanya pengaruh yang signifikan antara pengawasan Camat secara langsung terhadap kinerja Pegawai kantor kecamatan Medan Tembung.

2. Antara variabel pengawasan Camat (X) dan variabel kinerja pegawai (Y) terdapat korelasi yang kuat
3. Korelasi antara variabel (X) dan variabel (Y) menunjukkan bahwa nilai “ r_{hitung} ” lebih besar daripada “ r_{tabel} ” yaitu $0.785 > 0.312$, maka menunjukkan adanya korelasi antara pengawasan Camat secara langsung terhadap kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Medan Tembung
4. Dari hasil penelitian analisis dengan menggunakan uji “t” untuk melihat korelasi pengawasan Camat secara langsung terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Medan Tembung diperoleh “ t_{hitung} ” lebih besar daripada “ t_{tabel} ” yaitu $7,81 > 2,058$ karena t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} pada taraf signifikan 5% pada derajat kebebasan (dk) = $n - 2$ ($40-2 = 38$) dengan demikian hipotesis dapat diterima.

B. Saran

Dalam penelelitian ini, peneliti mengharapkan kiranya:

1. Penelitian ini dapat menjadi masukan kepada Camat dan Pegawai Kantor Kecamatan Medan Tembung lebih sering bekerjasama dengan satu kelompok kerja atau kelompok kerja lain dalam menyelesaikan masalah-masalah kantor.
2. Sebagai pemimpin kantor, Camat harus lebih sering memberikan evaluasi kerja atau motivasi untuk pegawai yang melakukan kesalahan kerja demi perbaikan pekerjaan.