

## ABSTRAK

**Amentalia Surbakti 708532008. Sistem Pengukuran Kinerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan. Skripsi, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2015.**

Permasalahan yang dibahas pada penelitian ini adalah apakah sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara pengaruh sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai organisasi publik pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuesioner. Data kuesioner dibagikan kepada responden sebanyak 37 set. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel bebas (*independent*) yakni pembinaan sistem pengukuran kinerja (X1) dan disiplin kerja (X2). Sedangkan variabel terikatnya (*devendent*) adalah kinerja organisasi publik (Y). Data dianalisa menggunakan analisa regresi berganda (*multiple regretion*) dengan uji F, dan koefisien determinasi (R<sup>2</sup>).

Hasil yang diperoleh dari analisis data menunjukkan secara simultan bahwa terdapat pengaruh yang cukup signifikan sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja terhadap kinerja organisasi publik di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 dan nilai F<sub>hitung</sub> lebih besar dari nilai F<sub>tabel</sub> ( $8,520 > 3,806$ ).

Kesimpulan berdasarkan penelitian bahwa secara simultan ada pengaruh sistem pengukuran kinerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja organisasi publik pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Medan.

**Kata Kunci : Sistem Pengukuran Kinerja, Disiplin Kerja, Kinerja Organisasi Publik**

## ABSTRACT

**Amentalia Surbakti 708532008. Performance Measurement System and Work Discipline Performance Against Public Organization on State Property Office and Auction Medan. Thesis, Department of Accounting, Faculty of Economics, University of Medan, 2015.**

The problems discussed in this study are is measurement system performance and work discipline affect the public organization performance on State Property Office and Auction Medan. This study aims to determine whether a significant difference between the effect of the performance measurement system and discipline of employees working on the performance of public organizations on the State Property Office and Auction Medan.

The population in this study were all employees that exist in the State Property Office and Auction Medan. The data used in this study are primary data in the form of a questionnaire distributed to respondents kuesioner data total of 37 sets. The variable in this study is the independent variable (*independent*), namely coaching sistem performance measurement (X1) and work discipline (X2). While the dependent variable (*dependent*) is a performance public organization (Y). Data were analyzed using multiple regression analysis (multiple regreton) by F test, and the coefficient of determination (R2).

Results obtained from the analysis of the data shows that there are simultaneous significant influence of the discipline system performance measurement and performance against public organizations in the State Property Office and Auction Medan. It can be seen from the significant value the significance of less than 0.05 and the calculated F value is greater than the value of F table ( $8.520 > 3.806$ ).

Concluded that simultaneous no influence performance measurement system and discipline of work jointly on the performance of public organizations on the State Property Office and Auction Medan Medan.

**Keywords : Performance Measurement System, Work Discipline, Public Organization Performance**