

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala kasih dan karunia-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Pijer Podi Kekelengen Kantor Cabang Medan”**.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Selain itu, penulis juga berharap kiranya skripsi ini dapat memperluas wawasan dan menambah pengetahuan pembaca, secara khusus mahasiswa/i Jurusan Manajemen.

Penulis sangat menyadari dan merasakan bahwa terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang tulus kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ibnu Hajar, M.Si, selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Drs. Kustoro Budiarta, ME, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Bapak Drs. Thamrin, M.Si, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
4. Ibu T. Teviana, SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Serta Ibu Dita Amanah, SE.,MBA,

selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

5. Ibu Aprinawati, SE.,MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan saran, arahan dan masukan kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan yang selama ini memberikan ilmu pengetahuan.
7. Ibu Melliyani Br Ketaren, Amd selaku Pemimpin PT. Bank Perkreditan Rakyat Pijer Podi Kekelangan Kantor Cabang Medan, serta seluruh karyawan yang telah membantu mengadakan penelitian.
8. Ayahanda Mayer Tabu Sumihar Siahaan dan Ibunda Tarapia Hutabarat sebagai orangtua tercinta dan terhebat, terima kasih atas segala doa dan dukungannya baik moril maupun materil, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Abang-abangku Madris Siahaan, Kamaruddin Siahaan dan Adik-adikku tersayang Candra Siahaan, Lamhot Siahaan, Maruli Siahaan & Leo Siahaan. Kalian merupakan motivasi bagiku.
9. “Teman sekaligus Abang terspesial” D.F.M yang telah memberikan motivasi selama perkuliahan, teman-teman seperjuangan dan keluarga besar Manajemen A 2011 terkhususnya Rolesmi Ida Yanti Purba, Shandry Joito Manjorang, Santi Doris Friska Siahaan, Mak Tina Tarigan, dan uncle Andrew Oscar Simanjuntak terima kasih buat kebersamaan dan kekompakan kita selama ini. Seluruh senior dan junior yang membantu di

kantor jurusan, terima kasih karena telah membantu dalam penyusunan berkas skripsi dan informasinya dalam saya menyelesaikan skripsi ini.

10. Terimakasih buat abang, kakak, teman-teman dan adik- adik di Youth Generation of Manajemen (YGM).

11. Terimakasih untuk anak kost Sukaria 131 yang juga memberikan dukungan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga ketulusan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis menjadi berkat bagi kita semua. Penulis menyadari bahwa penulisan dan penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Medan, Maret 2015
Penulis

Suriani Siahaan
NIM. 7111210009

THE
Character Building
UNIVERSITY