

ABSTRAK

Ahmad Haikal. 062277310001. Analisis Pengaruh Moral Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Administrasi PT. Socfindo dan PTPN IV

Penelitian ini bertujuan untuk mengungkapkan secara gamblang bagaimana pengaruh Moral Kerja terhadap Kinerja yang kemudian memperbandingkan pengaruh keduanya pada dua perusahaan yang berbeda yaitu pada sampel penelitian PTPN IV Medan dan PT. Socfindo Medan. Dengan masing-masing sample diambil dengan metode *populated sampling*. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi sederhana dengan menggunakan uji parsial (uji-t), Uji R^2 (Koefisien Determinasi) untuk kemudian diperbandingkan koefisien determinasinya antara satu sampel dengan sampel lainnya untuk melihat hubungan yang lebih signifikan. Pengolahan data menggunakan program *SPSS 18 fkmor Windows XP*.

Merujuk pada apa yang menjadi kajian pustaka peneliti, moral kerja secara teori memiliki kontribusi bagi naik turunnya kinerja. Dalam hal ini, secara fenomena pun peneliti melihat keterkaitan antara variabel moral kerja dengan variabel kinerja. Dan dengan penelitian ini peneliti bermaksud untuk dapat secara gamblang melihat hal tersebut dan memaparkannya.

Hasil Penelitian didapat hasil uji-t pada kedua perusahaan memiliki implikasi dari penelitian ini selain menjawab seluruh hipotesis adalah bahwa memang terdapat perbedaan hubungan antara Moral Kerja terhadap Kinerja di PTPN IV Medan dengan Moral Kerja terhadap Kinerja di PT. Socfindo Medan dimana Moral Kerja mempengaruhi Kinerja di PT. Socfindo Medan > PTPN IV Medan.

Kata Kunci : Moral Kerja, Kinerja, Perbandingan Pengaruh

ABSTRACT

Ahmad Haikal. 062277310001. Analisis Pengaruh Moral Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Administrasi PT. Socfindo dan PTPN IV

This Research purposed to show clearly how were the relations between Morale to work habit that then been being compared both the results between two different samples which was PTPN IV Medan and PT. Socfindo Medan. Sample taken by the populated sampling method. This research used simple regression analysis which also used t-test and R^2 test (Coefficient of Determination). The coefficient of Determination than being compared between samples to ensure the relations that more significant. The data analysis used by *SPSS 18 for Windows XP* program for statistic analytical.

According to literatures researcher ever read, variable of morale contributed to performance. Also in this phenomenon the researcher also saw that there were connection between variables; morale and performance. And in this research, I meant to purely to saw the fact between them and concluded them.

The result collected for t-test between two companies made the implication of this result of study besides for been answering the hypothesis, so there were relations between Morale to work habit at both companies whether PT. Socfindo Medan's Morale to work habit were better than PTPN IV Medan's.

Keywords : Morale, Performance, Compare Relations Analysis.