

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan maka dapat diambil beberapa kesimpulan yaitu:

1. Budaya organisasi, gaya kepemimpinan serta ketidak pastian lingkungan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap terhadap kinerja pegawai di bagian umum sekretariat daerah kota medan pada pemerintahan kota Medan.
2. Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan ketidakpastian Lingkungan dapat menjelaskan variabel kinerja pegawai bagian umum sekretariat daerah kota medan sebesar 70,2% dan selebihnya sebesar 29,8% dipengaruhi oleh variabel lain.

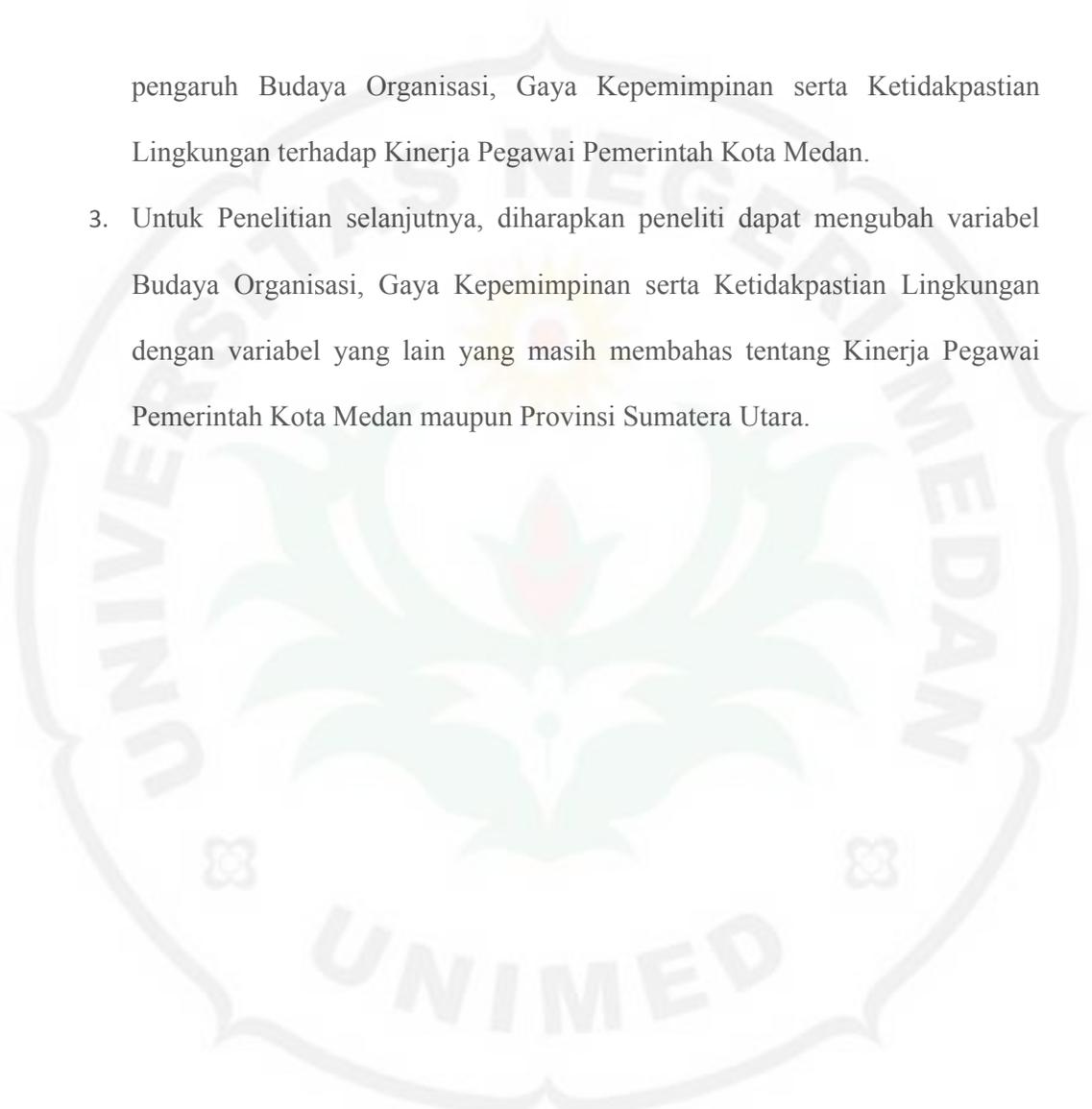
#### **5.2 Saran**

Adapun keterbatasan dan saran penelitian pada penelitian ini adalah:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada Pegawai yang bekerja pada Bagian Umum Seketariat Daerah Kota Medan pada Pemerintah Kota Medan, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan yang bersifat umum perlu dilakukan penelitian yang lebih luas. Seperti bisa melakukan penelitian pada pegawai SKPD pada pemerintahan kota ataupun Pemerintah Provinsi Sumatera Utara.
2. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti menambah jumlah responden agar hasil penelitian ini lebih dapat memberikan gambaran tentang

pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan serta Ketidakpastian Lingkungan terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan.

3. Untuk Penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti dapat mengubah variabel Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan serta Ketidakpastian Lingkungan dengan variabel yang lain yang masih membahas tentang Kinerja Pegawai Pemerintah Kota Medan maupun Provinsi Sumatera Utara.



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY