

## ABSTRAK

**Natasia Elisabet T, NIM 709210048 " Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Bidang Pasar Pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, Perdagangan, dan Pasar Kota Padangsidempuan". Skripsi jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNIMED Tahun 2013.**

Iklim organisasi, kompetensi, dan kinerja pegawai Bidang pasar pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, Perdagangan, dan Pasar belum sesuai harapan dan masih perlu ditingkatkan. Tujuan diadakannya penelitian ini untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai bidang pasar pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, Perdagangan, and Pasar Kota Padangsidempuan, baik secara parsial maupun simultan.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan menggunakan angket sebagai instrumen pengumpulan data dengan skala interval. Sebelum menggunakan instrumen, dilakukan Uji validitas dan reabilitas yang bertujuan untuk mengukur tingkat akurasi, konsisten dan stabilitas angket. Uji validitas menggunakan rumus korelasi product moment, dan uji reabilitas menggunakan Rumus Alpha Conbranch. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah total sampling, dengan ketentuan seluruh populasi pegawai Bidang pasar pada Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian, Perdagangan, and Pasar Kota Padangsidempuan yang berjumlah 45 orang. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur yang diolah secara statistik dengan bantuan Software SPSS.

Penelitian menyimpulkan bahwa: (1) Iklim organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) Pengaruh iklim organisasi dan kompetensi secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya iklim organisasi dan kompetensi yang baik akan menghasilkan kinerja sumber daya manusia yang baik dalam organisasi. Secara parsial dari kedua variabel independen, terdapat pengaruh yang hampir sama dalam mempengaruhi kinerja pegawai.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kompetensi, dan Kinerja.

## ABSTRACT

**Natasia Elisabet T, 709210048 " The Analysis Influence of the Organizational Climate And Competence For Employees Performance On The Sector Pasar Employees In Department Of The Koperasi, UKM, Perindustrian, Perdagangan, and Pasar Of Padangsidempuan City"**

Organizational climatic, competence, and performance of the sector pasar employees on Department Of Koperasi, UKM, Perindustrian, Perdagangan, and Pasar need to improve. The purpose of this reasearch was to analyze the influence of organizational climate and competence on employees performance of Sector Pasar employees on department of The Koperasi, UKM, Perindustrian, Perdagangan, and Pasar Of Padangsidempuan City either partially or simultaneously.

The data used in this research were the primary data and used questionnaires as a data collection instrument with used the scale of interval. Before used the instrumen, conducted validity and reliability which aims to measure the level of accuracy, consistency and stability of the questionnaire. Test validity used the pearson product moment formula and reliability test conducted with cronbach alpha formula. The sampling technique used was total sampling, provided the entire employees population in Sector pasar employees on Department Of Koperasi ,UKM, Perindustrian, Perdagangan, and Pasar wich are totaling 45 people. Techniques of analysis data in this research used the analysis of pathways, processed statistically performed and used SPSS as statistical software

The research concluded that: (1) organizational climate has a positive and significant influence for employees performance, (2) competency has a positive and significant impact for the performance of the employeess, (3) influence of organizational climate and competence was positive and significant on employees performance, thats means that the good organizational climate and the good competencies affected the good performance of the employees within the organization. Partially from the two independent variables, the influence was nearly the same to influenced the performance of the employees.

Key word : Organizational Climate , Competence and Employees Performance