

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini dengan analisis jalur diperoleh persamaan jalur $Y = 0,464 X_1 + 0,452 X_2 + 0,468 \epsilon_1$ maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh langsung Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,215 (21,5%) dan pengaruh tidak langsung karena dipengaruhi oleh Disiplin sebesar 0,181 (18,1%) jadi pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,396 (39,6%).
2. Pengaruh langsung Disiplin terhadap Kinerja karyawan sebesar 0,204 (20,4%) dan pengaruh tidak langsung karena dipengaruhi oleh Motivasi sebesar 0,181 (18,1%) jadi pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,385 (38,5%).
3. Pengaruh Motivasi dan Disiplin secara bersama-sama terhadap Kinerja karyawan sebesar 0,781% dan sisanya sebesar 21,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yg tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam hal ini motivasi dan disiplin kerja karyawan perlu dipertahankan untuk memberikan hasil kinerja yang lebih baik pada perusahaan.
2. Pimpinan harus mampu memberikan motivasi dan memperhatikan disiplin karyawannya untuk meningkatkan kinerja yang akan diberikan karyawan untuk perusahaan.
3. Bagi peneliti, selanjutnya disarankan agar dapat menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan.