

ABSTRAK

Abiyem Juli Sihombing, NIM 709210001. Pengaruh Desain Pekerjaan dan *Sharing Knowledge* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2013.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah masalah kinerja karyawan yang kurang maksimal pada perusahaan PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Peneliti melihat bahwa masalah tersebut dipengaruhi oleh faktor desain pekerjaan dan *sharing knowledge*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Desain Pekerjaan dan *Sharing Knowledge* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Penelitian ini dilakukan pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan dengan jumlah populasi sebanyak 123 orang dan jumlah sampel sebanyak 93 orang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi dan kuesioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Untuk menguji reliabilitas dan validitas angket digunakan uji *Alpha Cronbach* dan *Product Moment* sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Jalur

Setelah data dianalisis dengan bantuan SPSS 18, maka diperoleh persamaan jalur $Y = 0,456X_1 + 0,439X_2 + 0,709$. Hasil penelitian menunjukkan nilai R_{square} sebesar 0,497 yang artinya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat sebesar 49,7% dan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain. Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan uji t dan uji F. Dari uji t yang dilakukan di dapatkan hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara desain pekerjaan, *sharing knowledge* terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan uji F didapatkan hasil F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yang artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan antara desain pekerjaan dan *sharing knowledge* terhadap kinerja karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.

Kata kunci : Desain Pekerjaan (X_1), *Sharing Knowledge* (X_2), Kinerja Karyawan (Y)

ABSTRACT

Abiyem Juli Sihombing, NIM 709 210 001. The Effect of Job Design and Sharing Knowledge to Employee Performance at PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan 2013.

The problem in this study is the issue of employee performance less than the maximum the port company PT Indonesia I (Persero) Medan. Researchers saw that the problem is influenced by job design and knowledge sharing.

This study aims to determine the effect of Work Design and Knowledge Sharing Employee Performance Against the PT. Ports Indonesia I (Persero) Medan. The research was carried out at PT. Ports Indonesia I (Persero) Medan with a population of as many as 123 people and 93 people total sample.

Data collection techniques used is through observation and questionnaires (questionnaire) is by distributing questionnaires to a sample (respondents) and collect them again. To test the reliability and validity of the questionnaires used Cronbach Alpha test and product moment while the data analysis technique used is the analysis of Line.

After the data were analyzed with SPSS 18, then obtain the equation $Y = 0.456 \text{ point } 0.439 X_1 + X_2 + 0.709$. The results showed values of 0.497 Rsquare which means the effect of independent variables to the dependent variable at 49.7% and the rest is influenced by other factors. To test this hypothesis in this study used the t test and F test T test conducted in thitung get results greater than TTable, meaning that there is a positive and significant effect of partially between design work, sharing knowledge on employee performance. Likewise with the test results obtained Fhitung F greater than F table, which means there is a positive and significant effect simultaneously between design work and sharing knowledge on the performance of employees at PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.

Keywords: Job Design (X1), Sharing Knowledge (X2), Employee Performance (X3)

