

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Dari hasil pengolahan data primer yang telah dilakukan peneliti diperoleh model jalur $Y = 0,391 X_1 + 0,379 X_2 + 0,713 \varepsilon_1$
2. Pengaruh budaya organisasi secara langsung terhadap Kinerja karyawan pada PT. Tamado Karya Mandiri Medan adalah sebesar 15.2%.
3. Pengaruh komitmen kerja secara langsung terhadap Kinerja karyawan pada PT. Tamado Karya Mandiri Medan adalah sebesar 13.3%.
4. Pengaruh Budaya Organisasi (X1), Komitmen Kerja (X2) secara bersama – sama terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,491 atau 49,1 % dan sisanya sebesar 0,509 atau 50,9 % dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
5. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikan $0,000 <$ dari taraf nyata 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara budaya organisasi dan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus memiliki budaya organisasi yang baik dan komitmen kerja yang tinggi agar dapat mendukung satu sama lain.
2. Budaya organisasi yang dimiliki PT. Tamado Karya Mandiri Medan harus dijaga karena dengan adanya budaya organisasi yang baik, karyawan akan semakin termotivasi dan akan meningkatkan kinerjanya. Begitupun dengan komitmen kerja yang tinggi dapat berdampak baik bagi perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa budaya organisasi mempunyai peran yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Tamado Karya Mandiri Medan
4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar dapat menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.