

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Dari hasil pengolahan data yang dilakukan melalui persamaan regresi berganda, diperoleh $Y = 0,598 + 0,687X_1 + 0,299X_2$. Hal ini menyatakan bahwa jika tidak ada gaya kepemimpinan dan promosi jabatan maka nilai kepuasan kerja karyawan sebesar 0,598 dengan asumsi faktor lain tetap. Koefisien X_1 sebesar 0,687 menyatakan jika gaya kepemimpinan meningkat satu satuan maka kepuasan kerja akan meningkat sebesar 0,687 satuan. Koefisien X_2 sebesar 0,299 menyatakan jika promosi jabatan meningkat satu satuan maka kepuasan kerja akan meningkat sebesar 0,299 satuan.
2. Nilai t hitung X_1 sebesar 6,740 > dari t tabel yaitu 1,674 pada taraf signifikan 0,05. Nilai t hitung X_2 sebesar 2,904 > dari t tabel yaitu 1,674 pada taraf signifikan 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja secara parsial dapat diterima.