

ABSTRAK

Jonny Davitson Purba, 709210039, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat.

Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penelitian lapangan melalui kuesioner, wawancara dan studi dokumentasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat dengan teknik *probability sampling* yaitu sebanyak 55 responden. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan SPSS 18.00 *for windows*. Uji validitas dengan menggunakan rumus *Pearson Product Moment* dan uji Reliabilitas dengan menggunakan rumus *Alpha Cronbach*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil yang diperoleh adalah $Y = 0,598 + 0,687X_1 + 0,299X_2$. Artinya bila gaya kepemimpinan naik sebesar satu satuan maka nilai kepuasan kerja akan naik sebesar 0,687 dan bila promosi jabatan naik sebesar satu satuan maka kepuasan kerja akan naik sebesar 0,299 dengan asumsi faktor lain tetap. Hasil analisis regresi berganda dengan menggunakan taraf signifikansi 5 % menunjukkan hasil t_{hitung} untuk gaya kepemimpinan (X_1) = 6,740 > dari t_{tabel} 1,674 dan nilai signifikan 0,000 < dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dan dengan t_{hitung} untuk promosi jabatan (X_2) sebesar 2,904 > dari t_{tabel} yaitu 1,674 dan nilai signifikan 0,005 < 0,05 dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan kriteria tersebut maka hipotesis diterima. Pada uji determinasi R^2 diperoleh nilai R^2 = 0,480, artinya 48% variabel kepuasan kerja dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan promosi jabatan dan sisanya 52% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Dari hasil diatas dapat diambil kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan dan promosi jabatan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, promosi jabatan, kepuasan kerja

ABSTRACT

Jonny Davitson Purba, 709210039, Influence Leadership Style and Job Sofisfaction Campaign Against the Occupofion at PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat.

This study aimed to determine the effect of leadership styles and promotions on job sofisfaction at PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat.

Sources of data in this study is primary data collected from field research through questionnaires, interviews and documentary study. The sample used in this study were employees of PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat with probability sampling technique thof is as much as 55 respondents. Data processing is performed using SPSS for windows 18,00. Test validity using Pearson Product Moment formula and reliability testing using Cronbach alpha formula. The data analysis technique used in this study is multiple regression analysis.

The result is $Y = 0,598 + 0.687 X_1 + 0.299 X_2$. This means thof if the leadership style increased by one unit, the value of job sofisfaction will increase by 0.687 and when the promotion increased by one unit then job sofisfaction will increase by 0.299, assuming other factors remain. The results of multiple regression analysis using a significance level of 5% shows the results of t_{tabel} count on the leadership style (X_1) = 6.740 > t_{tabel} of significant value 1.674 and $0.000 < \text{than } 0.05$, it can be concluded thof leadership style variable postitif and significant effect on job sofisfaction of employees . And with t_{tabel} for promotion (X_2) of 2.904 > of t_{tabel} is 1.674 and significant value $0.005 < 0.05$ it can be concluded thof the promotion postitif and significant effect on job sofisfaction of employees. With these criteria then the hypothesis is accepted. In the test of determinofion R^2 values obtained R square = 0.480, which means thof 48% of the variable job sofisfaction can be influenced by the style of leadership and promotion, and the remaining 52% is explained by other factors thof are not addressed in this study.

From the above results it can be concluded thof the style of leadership and promotion has a positive and significant impact on job sofisfaction of employees at PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat.

Keywords: leadership styles, promotions, job sofisfaction