

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

ABSTRAK.....	i
ABSTRAC.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1. Kerangka Teoritis	9
2.1.1. Gaya Kepemimpinan	9
2.1.2. Promosi Jabatan	16
2.1.3. Kepuasan Kerja	25
2.2. Penelitian Relevan	33
2.3. Kerangka Berpikir	36
2.4. Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Lokasi Penelitian	39
3.2. Populasi dan Sampel.....	39
3.2.1. Populasi	39
3.2.2. Sampel	40
3.3. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	41
3.4. Teknik Pengumpulan Data	43
3.5. Teknik Analisis Data	48
3.5.1. Mengubah Data Ordinal Ke Interval	48

3.5.2. Uji Asumsi Klasik	48
3.5.3. Analisis Regresi Berganda	50
3.5.4. Pengujian Hipotesis	51

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	53
4.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	53
4.1.2. Visi Dan Misi Perusahaan	54
4.1.3. Struktur Organisasi Perusahaan	56
4.1.4. Fungsi Dan Tugas Tiap Bagian Dalam Struktur Organisasi	57
4.1.5. Deskripsi Hasil Penelitian	60
4.1.6. Uji Validitas Dan Reliabilitas	66
4.2. Analisis Data Penelitian	73
4.2.1. Transformasi Data Ordinal Ke Interval	73
4.2.2. Uji Asmusi Klasik	73
4.2.3. Analisis Regresi Berganda	78
4.2.4. Pengujian Hipotesis	79

4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	81
--	----

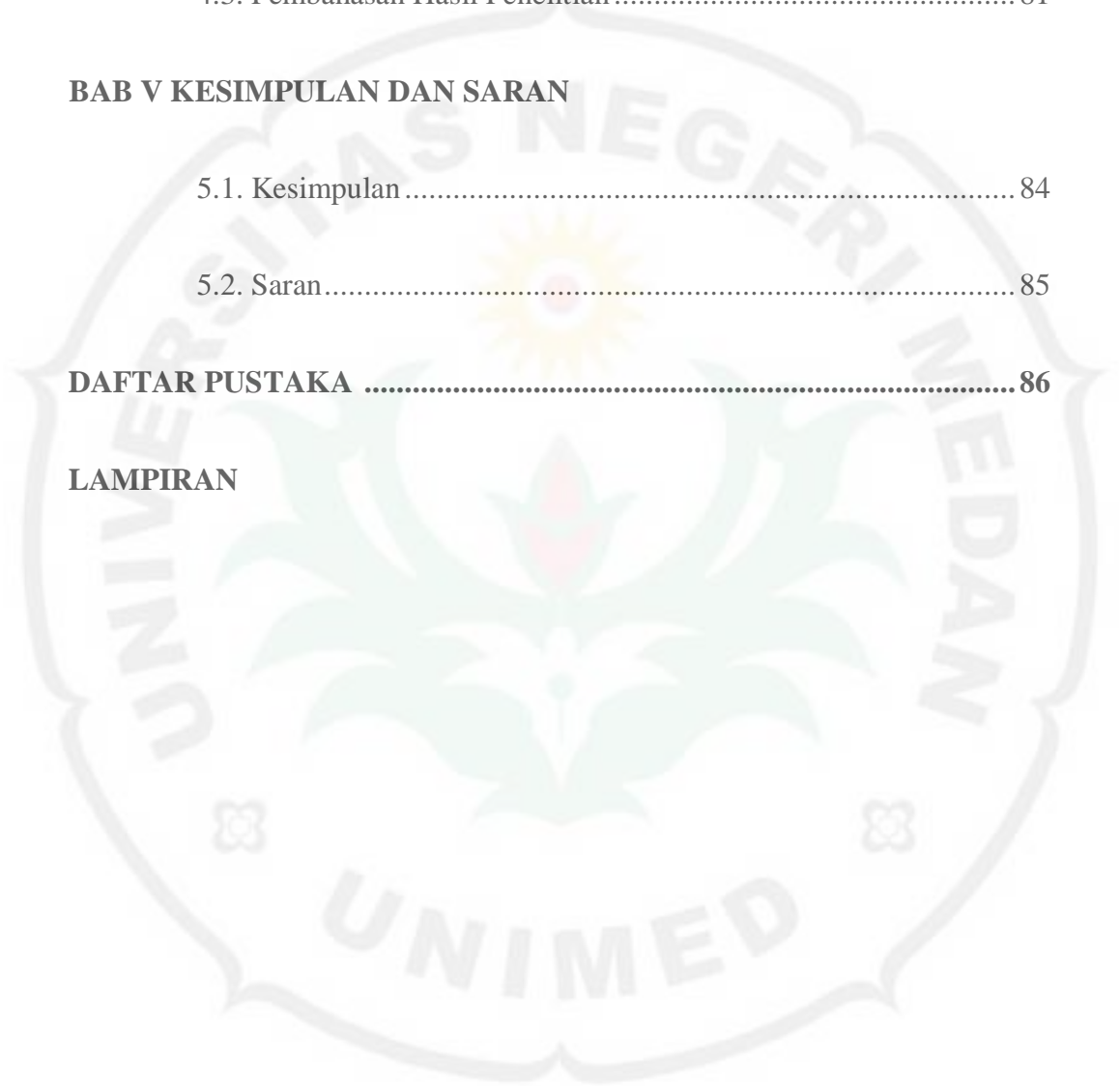
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	84
-----------------------	----

5.2. Saran	85
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA	86
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN



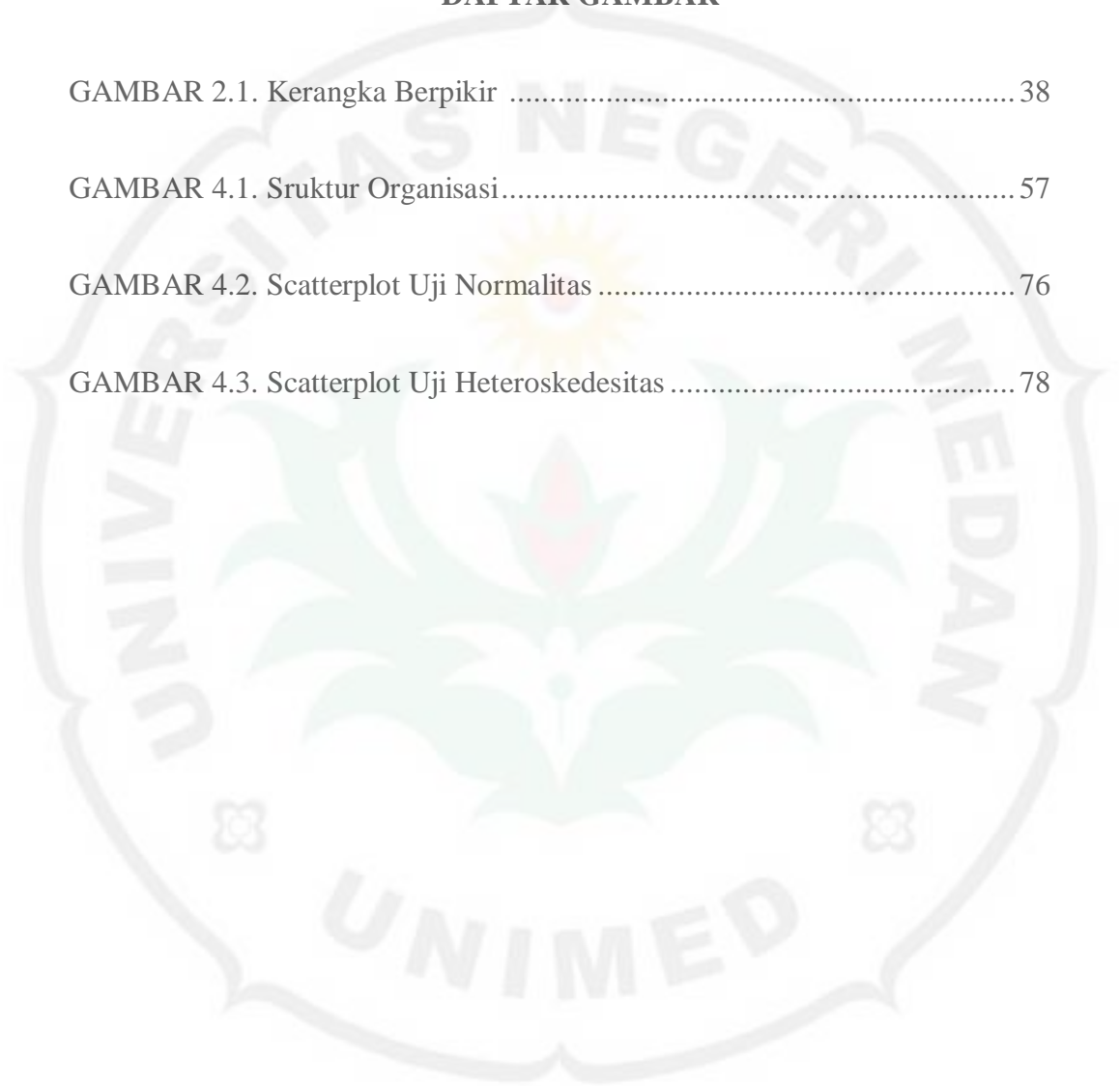
DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 Besaran Pembagian Populasi karyawan PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat	39
TABEL 3.2 Besaran Pembagian Sampel karyawan PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat	41
TABEL 3.2 Pedoman Pemberian Skor	44
TABEL 3.3. Lay Out Angket	45
TABEL 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
TABEL 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
TABEL 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
TABEL 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
TABEL 4.5. Penilaian Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	64
TABEL 4.6. Penilaian Responden Terhadap Promosi Jabatan	65
TABEL 4.7. Penilaian Responden Terhadap Kepuasan Kerja	66
TABEL 4.8. Nilai r Hitung Instrumen Gaya Kepemimpinan (X1)	68
TABEL 4.9. Hasil Perhitungan Reliabilitas Angket Gaya Kepemimpinan (X1)	69

TABEL 4.10. Nilai r Hitung Instrumen Promosi Jabatan (X2).....	70
TABEL 4.11. Hasil Perhitungan Reliabilitas Angket Promosi Jabatan (X2) ..	71
TABEL 4.12. Nilai r Hitung Instrumen Kepuasan Kerja (Y)	72
TABEL 4.13. Hasil Perhitungan Reliabilitas Angket Kepuasan Kerja (Y).....	73
TABEL 4.14. One – Sample Kolmogrov Smirnov.....	75
TABEL 4.15. Hasil Uji Multikolinieritas	77
TABEL 4.16. Hasil Perhitungan Analisis Regresi Berganda.....	79
TABEL 4.17. Coefficients	80
TABEL 4.18. Model Summary (R^2).....	81

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1. Kerangka Berpikir	38
GAMBAR 4.1. Sruktur Organisasi.....	57
GAMBAR 4.2. Scatterplot Uji Normalitas	76
GAMBAR 4.3. Scatterplot Uji Heteroskedesitas	78



THE
Character Building
UNIVERSITY