

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas berkat dan rahmatNya yang tidak pernah berkesudahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat”. Penelitian ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan. Selain itu penulis juga berharap agar skripsi ini dapat memperluas wawasan dan pengetahuan para pembaca.

Penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, yaitu :

1. Bapak Prof. Drs. Ibnu Hajar, Mpd, selaku Rektor Universitas Negeri Medan.
2. Bapak Kustoro Budiarta, ME, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
3. Bapak Drs. Ahmad Hidayat, M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
4. Ibu T. Teviana, SE, M.Si selaku Sekertaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

5. Ibu Dina Sarah Syahreza, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktu, mengajari, membimbing dan memberikan arahan serta masukan selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dita Amanah SE, MBA selaku Dosen Pembimbing Akademik . Terima kasih atas bimbingannya selama ini khususnya dalam bidang akademik.
7. Dan saya juga tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada dosen penguji skripsi saya, Ibu T. Teviana, SE ,M.Si, Bapak Zulkarnain Siregar,ST, MM dan Ibu Afrina Wati, SE, MM yang sudah memberikan masukan dan saran selama penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Manajemen lainnya yang telah mengajari penulis sesuai dengan bidangnya masing – masing selama perkuliahan.
9. Bapak dan Ibu Pimpinan beserta karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Pusat.
10. Terkhusus penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar besarnya kepada orang tua penulis R. Purba Tambak dan M. Br. Ginting dan sekaligus juga kepada adek – adekku tercinta, Veronica Purba dan Eko Weasa Purba. Terima kasih buat kasih yang tanpa batas yang telah diberikan kepada penulis dan juga telah memberikan doa, semangat, dukungan, nasihat dan bimbingan selama ini kepada penulis.

11. Terima kasih juga kepada teman – teman sesama mahasiswa Jurusan Manajemen STAMBUK 2009. Terkhusus buat sahabat dan rekan – rekan seperjuanganku Delvi, Abiyem, Yos Andri, Henrison, Pengarapen, Kristian, Sandro, Andre, Hamzah, Wahyu, Hendrik, Hugo, Rio, Rahmat Deni, Yusnita, Rere, dilla, alfi dan yang lainnya yang sudah menemani, memotivasi dan membimbing penulis selama ini dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

12. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada teman – teman keluarga besar DPK. HIMAPSI UNIMED, terkhusus kepada Joni Damanik, Jandro Purba, Anton Saragih, Jenly Damanik, Lastri Saragih, kak Arni, Rico Sinaga, Rico Turnip, James, Iwan dan yang lainnya, yang sudah memberikan dukungan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih. Tuhan memberkati.

Medan, Maret 2013

JONNY DAVITSON PURBA
709210039