

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan dari hasil pembahasan tentang pengaruh usia dan masa kerja terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Siantar Narumonda pada Tahun Ajaran 2011/2012, maka dapat disimpulkan:

1. Korelasi antara usia dengan kinerja guru di SMP Negeri 1 Siantar Narumonda pada Tahun Ajaran 2011/2012 bersifat negatif yang berada pada kategori tinggi. Demikian juga dengan korelasi antara masa kerja dengan kinerja guru bersifat negatif yang berada pada kategori cukup. Artinya jika nilai usia dan atau masa kerja tinggi, maka nilai kinerja guru rendah, demikian juga sebaliknya.
2. Arah pengaruh usia terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Siantar Narumonda pada Tahun Ajaran 2011/2012 bersifat negatif. Artinya kenaikan jumlah usia akan menurunkan nilai kinerja guru, demikian juga sebaliknya. Hal sama juga berlaku pada pengaruh masa kerja terhadap kinerja guru. Arah pengaruh masa kerja terhadap kinerja adalah negatif.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara usia terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Siantar Narumonda pada Tahun Ajaran 2011/2012. Sedangkan masa kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja Guru di SMP Negeri 1 Siantar Narumonda Tahun Ajaran 2011/2012.

Sementara itu, secara simultan usia dan masa kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Siantar Narumonda Tahun Ajaran 2011/2012.

4. Nilai koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 0.717. Hal ini menjelaskan bahwa usia dan masa kerja memberikan kontribusi sebesar 71.7% terhadap kinerja guru, sedangkan selebihnya sebesar 28.3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar analisa variabel penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka disarankan :

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan dari variabel usia terhadap kinerja guru. Hal ini berarti bahwa pihak sekolah dan lembaga yang terkait dengan pendidikan lainnya khususnya di SMP Negeri 1 Siantar Narumonda perlu mempertimbangkan masalah usia dalam mengukur dan meningkatkan kinerja guru. Hal yang berbeda berlaku bagi variabel masa kerja karena masa kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru sehingga tidak perlu mempertimbangkan masa kerja dalam pengukuran kinerja guru.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengungkap variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja guru. Karena ada banyak variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja seorang guru. Selain itu juga diharapkan mampu menganalisa variabel-variabel apa saja yang bisa dipengaruhi oleh usia dan masa kerja dalam dunia pendidikan.