

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa Keadilan Prosedural dan Sistem Pengukuran Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Manajerial. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Hal ini berarti bahwa semakin meningkat penerapan Keadilan Prosedural dan Sistem Pengukuran Kinerja maka akan semakin meningkat pula Kinerja Manajerial Pemerintahan Kabupaten Labuhanbatu Selatan.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan uraian dan kesimpulan di atas, penulis membuat saran-saran sebagai berikut :

1. Sebaiknya keadilan dalam prosedural ditingkatkan melalui standar akuntansi yang relevan sehingga mampu memberikan informasi yang transparan dan adil.
2. Sistem pengukuran kinerja sebaiknya dilakukan dengan menggunakan standard kinerja yang diakui secara luas. Sistem pengukuran kinerja sebaiknya dilakukan perbaikan berkala dalam menunjang modernisasi sistem aplikasi yang selalu meningkat.
3. Sebaiknya penelitian yang akan datang menggunakan variabel tambahan lain yang mempengaruhi kinerja manajerial, seperti budaya organisasi, kepemimpinan manajerial dan sistem informasi akuntansi.

4. Bagi penelitian mendatang hendaknya pada saat pengumpulan data peneliti dapat menggunakan metode yang lainnya sehingga data dapat terkumpul tepat waktu dan semua data dapat terkumpul.
5. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan adanya penambahan sampel tidak hanya dari SKPD Kabupaten Labuhanbatu Selatan tetapi lebih luas baik jenis SKPD-nya maupun wilayahnya sehingga jumlah sampel dapat lebih banyak.
6. Bagi penelitian mendatang hendaknya instrumen penelitian lebih diperdalam dan dikembangkan lagi sehingga kemampuan mengukurnya lebih baik. Karena pada dasarnya masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Manajerial.