

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Pengaruh motivasi kerja secara langsung terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 27,5%.
2. Pengaruh budaya organisasi secara langsung terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 12,5%.
3. Pengaruh motivasi kerja (X_1) dan budaya organisasi (X_2) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 49,8%, dan 50,8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti bahwa motivasi dan budaya organisasi perlu diperhatikan oleh manajer untuk dapat lebih meningkatkan kinerja. Namun tidak hanya itu, perusahaan juga harus memperhatikan variabel lain seperti disiplin kerja, semangat kerja, moral kerja, dan lingkungan kerja.

2. Karyawan agar lebih meningkatkan motivasi kerja dalam menjalankan setiap tugas dan tanggung jawab agar menjaga kinerja tetap baik dan sesuai dengan harapan bersama baik karyawan maupun perusahaan. Penerapan budaya organisasi hendaknya juga harus diperhatikan oleh seluruh karyawan guna menjaga kelangsungan kerja yang baik dan kondusif.
3. Peneliti yang akan meneliti tentang motivasi, budaya organisasi dan kinerja karyawan pada sebuah perusahaan atau organisasi untuk waktu ke depan, disarankan agar dapat menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap. Dan menambah variabel lain seperti disiplin kerja, semangat kerja, moral kerja, dan lingkungan kerja.
4. Bagi pimpinan PT. Perkebunan Nusantara III Medan agar mengurangi daftar absensi yang sangat merepotkan karyawan, karena sudah tersedia alat mengetahui daftar kehadiran karyawan, seperti cctv seluruh masing2 ruangan, dan ditambah alat canggih, dengan hanya menancapkan jempol kealat tersebut.