

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka dapat dibuat beberapa kesimpulan, yaitu :

1. Dari hasil pengolahan data primer yang telah dilakukan peneliti diperoleh persamaan $Y = 0,509 X_1 + 0,311X_2 + 0,700 \epsilon_1$
2. Pengaruh kepemimpinan secara langsung terhadap Kinerja pegawai pada bagian keperawatan Rumah Sakit Haji Medan adalah sebesar 25,9%.
3. Pengaruh budaya organisasi secara langsung terhadap Kinerja pegawai pada bagian keperawatan Rumah Sakit Haji Medan adalah sebesar 9,7%.
4. Pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan terhadap Kinerja pegawai pada bagian keperawatan Rumah Sakit Haji Medan sebesar 51%, dan 49% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.
5. Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan dapat dilihat dan diperoleh nilai signifikan $0,000 <$ dari taraf nyata 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai perusahaan harus memiliki kepemimpinan serta budaya organisasi yang baik yang dapat mendukung satu sama lain.
2. Budaya organisasi yang dimiliki Rumah Sakit Haji Medan harus dijaga karena dengan adanya budaya organisasi yang baik, pegawai akan makin termotivasi dan akan meningkatkan kinerjanya. Begitupun dengan kepemimpinan yang dapat menjalankan fungsinya dengan baik akan berdampak baik bagi perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa kepemimpinan mempunyai peran yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja pegawai pada bagian keperawatan Rumah Sakit Haji Medan. Sehingga pemimpin harus mampu melakukan manajemen dan lebih tegas dan adil dalam memberikan tugas kepada bawahannya sehingga dapat terjalin kerjasama yang baik antara pimpinan dan pegawai.
4. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar dapat menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai.