

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa yang telah dilakukan, maka beberapa kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. *Corporate governance* (diproksikan dewan komisaris dan komite audit), kualitas laba dan *corporate social responsibility* berpengaruh signifikan terhadap *corporate performance* pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2012-2014.
2. *Corporate governance* (diproksikan dewan komisaris dan komite audit) berpengaruh signifikan terhadap *corporate performance* pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2012-2014. Hasil penelitian ini sejalan dengan teori agensi karena fungsi pengawasan dewan komisaris dan komite audit dapat mengurangi perilaku oportunistik direksi dan manajemen sehingga kinerja perusahaan lebih efektif.
3. Kualitas laba tidak berpengaruh signifikan terhadap *corporate performance* pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI periode 2012-2014. Arah tanda koefisien kualitas laba adalah negatif, hal ini tidak sesuai dengan teori bahwa semakin besar rasio yang dihasilkan maka semakin baik kualitas laba yang ditunjukkan perusahaan maka semakin tinggi kinerja perusahaan. Namun hasil penelitian tidak signifikan.
4. *Corporate social responsibility* berpengaruh signifikan terhadap *corporate performance* pada perusahaan manufaktur yang terdaftar di BEI periode

2012-2014. Hal ini mendukung teori stakeholder, legitimasi dan sinyal bahwa perusahaan harus memperhatikan harapan masyarakat terhadap kesungguhan perusahaan akan kondisi sosial dan lingkungan yang nantinya akan menjadi alternatif potensial bagi perusahaan untuk bertahan hidup dan dapat meningkatkan reputasi dan kinerja perusahaan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, peneliti memiliki keterbatasan. Berikut yang menjadi keterbatasan dalam penelitian ini:

1. Penelitian hanya menggunakan perusahaan manufaktur khususnya sektor industri dasar dan kimia sebagai populasi penelitian, dan sampel yang diperoleh hanya berjumlah 30 perusahaan sehingga belum mewakili keseluruhan perusahaan yang terdaftar di BEI.
2. Penelitian hanya melakukan periode pengamatan dan analisis data selama tiga tahun yaitu tahun 2012 sampai dengan tahun 2014 sehingga menyebabkan sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas.

5.3 Saran

Adapun saran yang bisa disampaikan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja perusahaan, diharapkan tidak hanya memperhatikan ukuran seberapa banyak aktivitas dewan komisaris dan komite audit, tetapi juga memperhatikan kompetensi yang dimiliki yang berhubungan dengan profesionalitas personal dalam bidangnya

2. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan lebih dari satu variabel dependen untuk mewakili indikator pada pengukuran kinerja perusahaan, jadi tidak hanya menggunakan alat ukur *Tobin's Q*.
3. Peneliti selanjutnya disarankan menambah variabel independen lainnya atau mengganti variabel independen yang tidak signifikan dari penelitian ini dengan variabel yang disinyalir dapat mempengaruhi besarnya kinerja perusahaan. Jadi, hasil yang akan diperoleh diharapkan lebih akurat.
4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah rentang waktu (tahun penelitian) agar dapat menjelaskan dengan lebih baik mengenai pengaruh *corporate governance*, kualitas laba dan *corporate social responsibility* terhadap kinerja perusahaan (*corporate performance*).