

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Dari hasil penelitian pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) KC Medan I Jl. Pemuda bahwa variabel gaji berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini sesuai dengan teori Gito Sudarmo yang menyatakan gaji adalah imbalan yang diberikan oleh pemberi kerja kepada pegawai, yang penerimanya bersifat rutin setiap bulan.
2. Pengembangan karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini sesuai dengan teori Badriyah 2015 yang menyatakan karir menunjukkan perkembangan para pegawai secara individual dalam jenjang jabatan atau kepangkatan yang dapat dicapai selama masa kerja disuatu perusahaan.
3. Lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini sesuai dengan teori Sedarmayanti 2011 yang menyatakan keadaan lingkungan kerja yang kurang baik dapat menuntut tenaga dan waktu yang lebih banyak serta tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efesien.
4. Berdasarkan perhitungan uji t (uji varsial) dari ketiga variabel independen yaitu gaji(X1), pengembangan karir (X2) dan lingkungan kerja fisik (X3). Variabel gaji (X1) memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap produktivitas kerja karyawan organisasi. Hal ini dapat dilihat dalam faktor-faktor yang mempengaruhi

produtivitas kerja yang tersusun dengan baik tentu akan menimbulkan semangat kerja para karyawan untuk bekerja lebih baik. Apabila tingkat penghasilan memadai maka dapat menimbulkan konsentrasi kerja dan kemampuan yang dimiliki dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan produktivitas kerja.

5. Dari hasil penelitian pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Jl. Pemuda I Medan, variabel gaji, pengembangan karir, dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Jl. Pemuda I Medan dan menyatakan bahwa hipotesis diterima.

5.2. Saran

Saran yang di sampaikan dari keseluruhan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, faktor gaji sangat berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Oleh karena itu perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan gaji yang diterima oleh karyawan yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan mereka dengan mempertimbangkan jumlah gaji yang di terima oleh karyawan dengan kebutuhan hidup. Peningkatan gaji diharapkan dapat memotivasi setiap karyawan untuk dapat bekerja lebih semangat sehingga dapat meningkatkan produktivitas dalam bekerja.
2. Pengembangan karir sangat memacu karyawan agar dapat bekerja lebih semangat karena merasa memiliki tujuan dalam bekerja. Pengembangan karir biasanya berupa promosi jabatan. Ketika karyawan memiliki tujuan, maka mereka akan berusaha untuk dapat bekerja semaksimal mungkin dengan harapan pihak perusahaan memperhatikan hasil kerja karyawan sekaligus mempromosikan jabatan mereka. Sebaiknya pengembangan karir dilakukan dengan cara menyeluruh, dan seluruh karyawan diberikan informasi yang jelas tanpa terkecuali. Sehingga karyawan dapat bekerja lebih giat lagi untuk mencapai produktivitas kerja karyawan yang maksimal.
3. Lingkungan kerja fisik sangat berkaitan dengan kenyamanan karyawan dalam bekerja, seperti kenyamanan ruangan, pencahayaan, aroma ruangan serta desain tata letak ruangan yang secara psikis mempengaruhi karyawan. Oleh karena itu hendaknya perusahaan lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan terutama fasilitas yang digunakan dalam bekerja. Tata letak ruangan harus di perhatikan,

atau di rombak kembali bentuk susunannya, agar berkas-berkas tidak terletak dilantai, perusahan bisa menambahkan lemari atau meja tempat peletakan berkas-berkas tersebut agar terlihat rapi dan nyaman.

4. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dilanjutkan dengan mengembangkan penelitian melalui variabel lainnya misalnya faktor motivasi, komitmen kerja, dan gaya kepemimpinan agar dapat berkontribusi aktif serta meningkatkan wawasan peneliti. Diharapkan juga agar dapat menambah kontribusi dalam hal produktivitas karyawan.