

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah di paparkan, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa pengaruh gaya kepemimpinan demokratis (X_1) terhadap kinerja perawat (Y) secara langsung sebesar 0,173 atau 17,3% dan pengaruh secara tidak langsung sebesar 4,1%. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan “ada pengaruh antara gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat rumah sakit umum sidikalang.
2. Pengaruh langsung gaya kepemimpinan demokratis (X_1) terhadap motivasi kerja (X_2) sebesar 0,104 atau 10,4%
3. Pengaruh motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja perawat (Y) secara langsung sebesar 0,093 atau 9,3% dan pengaruh secara tidak langsung sebesar 4,1%. Berdasarkan penelitian ini dapat disimpulkan “ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja perawat rumah sakit umum sidikalang.
4. Pengaruh langsung kepemimpinan (X_1) dan Motivasi kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,348 atau 34,8%. Sisanya yaitu 0,652 atau sebesar 65,2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dapat dijelaskan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Demokratik dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat. Oleh karena itu Pemimpin Rumah Sakit Umum Sidikalang hendaknya menciptakan kepemimpinan demokratik yang terbuka, adil, dan memberikan perhatian yang tinggi baik terhadap hasil tugas maupun hubungan dengan para bawahannya, pemimpin hendaknya memberikan penghargaan-penghargaan terhadap perawat yang berprestasi berupa bonus sehingga perawat akan berusaha untuk bekerja dengan baik untuk mendapatkan penghargaan dari pimpinan dengan begitu perawat lebih termotivasi di dalam bekerja sehingga kinerja perawat meningkatkan produktifitas kerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja perawat. Oleh karena itu pimpinan dan para perawat Rumah Sakit Umum Sidikalang hendaknya menciptakan dan menjaga motivasi kerja agar dapat meningkatkan kinerja perawat.
3. Bagi peneliti selanjutnya, disarankan agar dapat menambah atau memperdalam ruang lingkup penelitian melalui literatur-literatur yang lebih lengkap tentang gaya kepemimpinan demokratik dan motivasi dalam mempengaruhi kinerja perawat. Kinerja juga dipengaruhi oleh faktor lain seperti disiplin kerja, semangat kerja, dan lingkungan kerja, dan komunikasi.