

ABSTRAK

Surianta Karo-Karo, NIM 7121210017, Pengaruh gaya Kepemimpinan Demokratik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Umum Sidikalang. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan Tahun 2015.

Salah satu permasalahan yang sering timbul dalam organisasi adalah penurunan kinerja karyawan. Tinggi rendahnya kinerja pegawai ternyata dipengaruhi oleh banyak faktor seperti faktor kepemimpinan dan motivasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratik dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Sidikalang. Penelitian dilakukan kepada bagian keperawatan yang berjumlah sebanyak 144 orang. Sampel diambil dengan menggunakan metode proporsional sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert* dan diolah secara statistik.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur dengan rumus $Y = \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$. Untuk mengetahui besarnya pengaruh Gaya Kepemimpinan dan motivasi secara simultan dapat dilihat dari perhitungan determinasi (R^2), sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel Gaya Kepemimpinan Demokratik terhadap kinerja perawat digunakan rumus β_1^2 dan untuk mengetahui besarnya pengaruh langsung variabel motivasi kerja terhadap kinerja perawat digunakan rumus β_2^2 .

Setelah data dianalisis, maka diperoleh persamaan analisis jalur $Y = 0,461 X_1 + 0,305 X_2 + \varepsilon$. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,348 yang memiliki arti bahwa gaya kepemimpinan demokratik dan motivasi kerja secara simultan mempengaruhi kinerja perawat sebesar 34,8%, dan sisanya sebesar 65,2% disebabkan oleh faktor-faktor lain. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima yang artinya ada pengaruh antara gaya kepemimpinan demokratik dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Umum Sidikalang.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratik, Motivasi Kerja, Kinerja Perawat

ABSTRACT

Surianta Karo-Karo, NIM 7121210017, Democratic Leadership style and Influence Motivation Work To Performance Rumah Sakit Umum Sidikalang. Thesis Department of Management Faculty of Economics, State University of Medan in 2015.

One of the problems that often arise in the organization is a decrease in employee performance. The level of employee performance is influenced by many factors such as leadership and motivation.

This study aims to determine how much influence the Democratic Leadership Styles and Motivation on the Performance of Nurses in Rumah Sakit Umum Sidikalang. Research carried out at the nursing numbering as many as 144 people. Samples were taken using proporsionil sampling method. Data collection techniques used is through a questionnaire (questionnaire) which measurement Likert scale and processed statistically.

The data analysis techniques used in this study were Path Analysis by the formula $Y = \beta_{YX1} + \beta_{YX2} + \epsilon$. To determine the influence of leadership style and motivation simultaneously can be seen from the calculation of determination (R^2), while to determine the influence of direct variable Leadership Style Democratic to the performance of the nurses used the formula β_{YX1} and to determine the direct effect of work motivation on the performance of the nurses used the formula β_{YX2} .

After the data is analyzed, then the path analysis equation $Y = 0.461 X1 + 0.305 X2 + \epsilon$. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) of 0.348 which means that the style of leadership and motivation dempkratik simultaneously affect nurses' performance of 34.8% and the remaining 65.2% were caused by other factors. It can be concluded that the hypothesis is accepted which means no influence between the democratic leadership style and work motivation on the performance of nurses Rumah Sakit Umum Sidikalang.

Keywords: Democratic Leadership Style, Work Motivation, Performance Nurse