

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan pada dasarnya didirikan mempunyai harapan bahwa dikemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat di dalam lingkup usaha dan menginginkan produktivitas yang tinggi dibidang pekerjaanya. Manusia dan tenaga kerja menjadi faktor yang sangat penting untuk diperhatikan perusahaan dikarenakan manusia dan tenaga kerja merupakan pemakai, penggerak serta penentu segala aktivitas yang ada diperusahaan. Keberadaan manusia dan tenaga kerja yang berkualitas akan sangat menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan yang diinginkan.

Produktivitas tenaga kerja merupakan masalah yang sangat penting untuk diperhatikan perusahaan agar perusahaan dapat berjalan dan dapat berkembang dengan baik. Produktivitas yang tinggi dapat dicapai dengan berbagai macam upaya, antara lain memperhatikan lingkungan kerja karyawan seperti lingkungan kerja fisik yaitu meja, kursi, temperatur, suara bising, bau-bauan yang dapat mengganggu karyawan dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan perusahaan. Memperhatikan lingkungan kerja non fisik seperti hubungan antar manusia yaitu hubungan antara atasan dan bawahan dan hubungan antara rekan sesama kerja. Selanjutnya terdapat perbaikan secara terus menerus dengan melakukan perubahan secara positif baik di dalam perusahaan maupun diluar

perusahaan seperti perubahan strategi, perubahan kebijakan, perubahan aturan, budaya dal lain sebagainya.

PT. Dambosko Bronton merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang jasa outsorsing, dimana perusahaan PT. Dambosko Bronton sebagai media yang menghubungkan antara tenagakerja yang ingin bekerja dengan perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja yang sesuai dengan keinginan perusahaan. Dalam hal ini perusahaan sangatlah memerlukan produktivitas pekerja dalam menjalankan kegiatan perusahaan dikarenakan perusahaan haruslah mencari tenaga kerja yang sesuai dengan keinginan perusahaan pada waktu yang telah ditentukan dan mencari atau menjalin kerjasama dengan perusahaan lainnya yang ingin memakai jasa outsorsing dikarenakan kedua hal tersebut merupakan sumber pendapatan perusahaan agar perusahaan dapat berjalan dan berkembang dengan baik.

Dimasa sekarang ini banyaknya perusahaan yang bergerak dibidang yang sama yaitu jasa outsorsing mendorong perusahaan PT. Dambosko Bronton untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dimana produktivitas kerja karyawan diukur dengan ketercapaian target dalam mencari tenaga kerja yang sesuai dengan keinginan perusahaan pada waktu yang telah disepakati dan mencari atau menjalin kerjasama dengan perusahaan yang ingin memakai jasa outsorsing untuk kemajuan perusahaan PT.Dambosko Bronton.

Seperti penjelasan sebelumnya bahwa produktivitas yang tinggi dapat dilakukan dengan memperhatikan beberapa hal seperti lingkungan kerja baik

lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik ataupun terdapat perbaikan secara terus menerus di semua bidang baik didalam maupun diluar perusahaan seperti strategi perusahaan, aturan, budaya perubahan teknologi dan lain sebagainya. Berdasarkan observasi yang penulis lakukan maka penulis mengambil dua hal yang menjadi masalah dalam perusahaan dan merupakan hal yang dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja yaitu budaya organisasi dan lingkungan kerja (fisik). Jadi dari itulah maka penulis tertarik mengambil judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja (fisik) terhadap produktivitas kerja (study kasus karyawan PT. Dambosko Bronton)

1.2. Identifikasi Masalah

Dari uraian latar belakang masalah yang sudah ditemukan, maka penulis merumuskan indentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dambosko Bronton ?
2. Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dambosko Bronton ?
3. Bagaimana Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dambosko Bronton ?

1.3. Pembatasan Masalah

Mengingat luasnya cakupan masalah yang terdapat dalam identifikasi masalah yang diatas, maka penulis membuat pembatasan masalah dalam penelitian ini agar tidak keluar dari konteks penelitian. Masalah penelitian ini

dibatasi pada “Pengaruh budaya perusahaan dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dambosko Bronton”.

1.4 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, identifikasi masalah, dan pembatasan masalah di atas dapat diambil rumusan masalah yaitu :

1. Adakah Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dambosko Bronton ?
2. Adakah Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dambosko Bronton ?
3. Adakah Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Dambosko Bronton ?

1.5 Tujuan Penelitian

Setiap penelitian senantiasa berorientasi kepada tujuan dan salah satu keberhasilan penelitian adalah tercapainya tujuan penelitian. Tanpa adanya tujuan yang jelas maka arah kegiatan yang akan dilakukan tidak terarah karena tidak tahu apa yang ingin dicapai kegiatan tersebut. Adapun tujuan penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui dan menjelaskan bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Dambosko Bronton
2. Untuk mengetahui dan menjelaskan bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Dambosko Bronton

3. Untuk mengetahui dan menjelaskan bagaimana pengaruh budaya dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Dambosko Bronton

1.6. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Peneliti

Sebagai alat untuk mentransformasikan ilmu yang didapat dari bangku kuliah serta mengetahui kondisi yang sebenarnya mengenai budaya dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Dambosko Bronton.

2. Bagi Universitas Negeri Medan

Sebagai literature bahan kepustakaan dibidang penelitian mengenai budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Dambosko Bronton.

3. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan kepada PT. Dambosko Bronton, agar mampu mengambil langkah-langkah yang tepat dalam menerapkan budaya dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja yang baik.

4. Bagi Peneliti Lanjut

Sebagai bahan referensi yang dapat menjadi bahan pertimbangan bagi peneliti lain yang ingin meneliti objek yang sama.