

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data dengan menggunakan SPSS 20 for windows dan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan dan hipotesis pada bab sebelumnya, maka beberapa kesimpulan penting yang dapat diambil dalam penelitian ini, antara lain:

1. Bahwa Lingkungan Kerja Fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. Hal ini didukung oleh koefisien regresi lingkungan kerja fisik sebesar 0,483 serta uji signifikansi parsial (Uji t) yang menghasilkan nilai t hitung sebesar 5,356 dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.
2. Bahwa Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. Hal ini didukung oleh koefisien disiplin kerja sebesar 0,217 serta uji signifikansi parsial (uji t) yang menghasilkan nilai t hitung sebesar 2,400 dengan signifikansi $0,019 < 0,05$.
3. Secara simultan lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan uji F hitung $> F$ tabel yaitu $34,361 > 3,12$. Hasil tersebut membuktikan bahwa lingkungan

kerja fisik dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan.

4. Berdasarkan hasil penelitian terbukti bahwa lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan koefisien 70,1 dan R Square 49,2% dan sisanya sebesar 50,8% dijelaskan oleh factor lain diluar variabel dalam penelitian ini. Selain itu tanda positif pada angka adjust R Square 0,478 menunjukkan adanya arah yang sama dari ketiga variabel tersebut, artinya semakin tinggi tingkat variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja fisik yang terjadi maka kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan akan semakin meningkat.
5. Hasil perhitungan regresi linier berganda yaitu $Y = 7,567 + 0,483 X_1 + 0,217 X_2 + e$, dapat memberikan kesimpulan bahwa nilai konstanta pada variabel terikat akan bernilai 7,567 pada saat tidak ada variabel bebasnya. Kemudian, koefisien regresi variabel bebas lingkungan kerja fisik (X_1) menyatakan bahwa setiap kenaikan satu-satuannya akan meningkatkan variabel terikat sebesar 0,483. Selanjutnya, koefisien regresi variabel bebas disiplin kerja (X_2) menyatakan bahwa setiap kenaikan satu-satuannya akan meningkatkan variabel terikat sebesar 0,217.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti bahwa kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja fisik pegawai di tempat kerja. Lingkungan kerja fisik tersebut mengenai ketersediaan sarana dan prasarana kepada pegawai, kebersihan, pewarnaan ruangan kerja pegawai.
2. Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini bahwa kepala dinas harus lebih memperhatikan kedisiplinan waktu dan kerja yang ada pada instansi berdasarkan kehadiran, tata cara kerja, ketaatan pada atasan, kesadaran bekerja dan tanggung jawab pegawai.
3. Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan agar dapat mengurangi terjadinya kebisingan di dalam ruang kerja karena banyak nya keluar masuk tamu yang hendak mengurus keperluannya di kantor dinas. Dengan cara mengontrol di dalam penerimaan tamu di setiap ruangan kerja. Hal ini berguna agar keadaan di dalam ruangan kerja kondusif dan pegawai yang lain dapat berkonsentrasi dalam melakukan pekerjaan tanpa ada gangguan bising dari banyaknya tamu yang masuk ke dalam ruang kerja.
4. Penelitian ini masih bersifat umum karena mungkin masih banyak factor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai, maka penulis memberi saran bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan variable lain selain variable yang ada pada penelitian ini, seperti motivasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, semangat kerja, kompetensi, komitmen organisasi untuk diteliti

dan lebih memperdalam ruang lingkup penelitian pada masa yang akan datang sehingga bermanfaat bagi pihak instansi tempat penelitian serta pihak lainnya dalam meningkatkan kinerja pegawai.



THE
Character Building
UNIVERSITY