

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengajuan hipotesis, maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya organisasi (X_1) terhadap motivasi kerja (X_3) SMA Negeri di Kota Gunungsitoli.
2. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara kepemimpinan pendidikan (X_2) terhadap motivasi kerja (X_3) SMA Negeri di Kota Gunungsitoli.
3. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya organisasi (X_1) terhadap kinerja guru (X_4) SMA Negeri di Kota Gunungsitoli.
4. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara kepemimpinan pendidikan (X_2) terhadap kinerja guru (X_4) SMA Negeri di Kota Gunungsitoli.
5. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara motivasi kerja (X_3) terhadap kinerja guru (X_4) SMA Negeri di Kota Gunungsitoli.

B. Implikasi Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian sebagaimana yang telah dikemukakan pada kesimpulan penelitian tentu dapat memberikan implikasi kepada sekolah tingkat pendidikan SMA di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli, Kepala Sekolah, dan para guru dalam rangka memperbaiki mutu pendidikan di SMA Negeri di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli. Untuk itu guna meningkatkan kinerja guru-guru SMA Negeri di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli diperlukan upaya dalam peningkatan budaya organisasi, kepemimpinan pendidikan, dan motivasi kerja guru.

1. Implikasi terhadap di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka hal ini tentu dapat menjadi perhatian pihak Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli dalam upaya meningkatkan kualitas pendidikan secara umum dan khususnya dalam meningkatkan kinerja guru dalam menjalankan tugasnya di sekolah. Kepala Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli tentu harus berupaya untuk melakukan perbaikan yang mendukung terjadinya peningkatan budaya organisasi yang baik, kepemimpinan pendidikan yang efektif dan efisien sehingga memberikan motivasi yang kuat kepada guru dalam menjalankan tugasnya sehingga guru akan selalu berusaha dalam mengoptimalkan pelaksanaan tugasnya dan tentunya akan dapat meningkatkan kinerja guru di sekolah.

2. Implikasi terhadap Kepala SMA Negeri di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat dipahami bahwa bagi setiap Kepala Sekolah tentu harus memperhatikan berbagai faktor penting yang dapat mendukung terhadap pelaksanaan pembelajaran di sekolah khususnya dalam hal motivasi dan kinerja guru dalam menjalankan tugasnya. Kepala Sekolah harus mampu menciptakan budaya organisasi yang baik, melaksanakan kepemimpinan pendidikan yang efektif, memberikan motivasi kerja yang baik kepada guru-guru sehingga terciptanya keharmonisan hubungan kerja di sekolah.

Kepala sekolah perlu memberikan perhatian terhadap suasana budaya organisasi, kepemimpinan pendidikan yang dilakukannya dan motivasi kerja guru dengan melakukan kebijakan yang adil bagi guru. Kepala sekolah harus memperhatikan dan menunjukkan sikap yang positif terhadap hasil kerja guru.

3. Implikasi terhadap guru SMA Negeri di Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat dipahami bahwa guru memiliki peran penting dalam membangun dan menciptakan kualitas pembelajaran yang baik di sekolah. Sehingga perlunya bagi guru untuk memiliki motivasi yang kuat dalam bekerja sehingga motivasi itu menjadi pendukung bagi guru untuk menumbuhkan semangat kerja dalam peningkatan kinerja di sekolah.

Guru dalam melaksanakan tugas perlu memperhatikan kondisi dan kemampuan yang ada pada dirinya sendiri. Guru harus memandang baik setiap kegiatan belajar mengajar yang sejalan dengan perwujudan tujuan pendidikan dan secara khusus tujuan pembelajaran di sekolah. Guru harus meningkatkan tanggung jawab dalam menjalankan tugas mengajar, memiliki tujuan yang jelas dan selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerjanya.

C. Saran

Berdasarkan uraian dalam simpulan dan implikasi hasil penelitian maka dapat diberikan beberapa saran antara lain:

Berdasarkan uraian dalam simpulan dan implikasi hasil penelitian maka dapat diberikan beberapa saran antara lain:

1. Kepada Dinas Pendidikan Kota Gunungsitoli diharapkan peran serta dalam mendukung keberhasilan penyelenggaraan pendidikan di sekolah terutama dengan pemenuhan sarana dan fasilitas yang dibutuhkan sehingga mampu dalam mendukung keberhasilan pelaksanaan pembelajaran di sekolah.
2. Kepala sekolah lebih berperan melakukan usaha-usaha yang dapat meningkatkan semangat kinerja guru. di sekolah.
3. Para guru hendaknya berusaha untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan diri dalam peningkatan kompetensi dengan mengikuti berbagai pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan profesionalitas kerja dalam mengajar.
4. Bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian dengan melibatkan lebih banyak lagi variabel prediktor dan responden, sehingga aspek lain yang diduga memiliki hubungan dengan penelitian ini dapat dianalisis sehingga memperoleh hasil penelitian yang lebih baik.