

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmad dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga disertasi ini dapat diselesaikan dengan baik. Disertasi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian dari persyaratan memperoleh gelar Doktor Ilmu pendidikan dalam bidang Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga bantuan dan dorongan tanpa pamrih yang telah penulis terima menjadi amal ibadah dan mendapatkan rahmat yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya dalam kesempatan ini dengan hati yang tulus dan ikhlas penulis sampaikan kepada promotor yang mulia Prof. Dr. Benyamin Situmorang, M.Pd. dan yang mulia Prof. Dr. Rosmala Dewi, M.Pd., Kons.yang telah banyak memberikan pengarahan dan pemikiran-pemikiran yang sangat berarti mulai sejak penulisan proposal penelitian hingga penyelesaian disertasi ini. Ucapan terimakasih yang tulus dan ikhlas juga penulis sampaikan kepada yang mulia Prof. Dr. Nasrun, MS., Dr. Wildansyah Lubis, M.Pd. dan Dr. Aman Simaremare, MS dan Prof. Dr. Tri Joko Raharjo, M.Pd. selaku narasumber, atas bimbingan, arahan dan pemikiran-pemikiran yang telah penulis terima dalam penulisan disertasi ini. Ucapan terimakasih juga penulis sampaikan kepada yang terhormat :

1. Dr. Syamsul Gultom, SKM.,M.Kes.selaku Rektor Universitas Negeri Medan, beserta para Wakil Rektor dilingkungan Universitas Negeri Medan yang telah memberikan ijin belajar, motivasi, bimbingan, pengarahan dan pemikiran yang amat berharga dalam penyelesaian disertasi ini.
2. Prof. Dr. Bornok Sinaga, M.Pd. Direktur Program Pascasarjana dan para Wakil Direktur, yang telah memfasilitasi penulis untuk mengikuti perkuliahan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
3. Prof. Dr. Nasrun, M.S. Ketua Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Universitas Negeri Medan.

4. Seluruh staf dan pegawai di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian administrasi selama proses penyelesaian perkuliahan.
5. Seluruh Dosen Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali ilmu dan pengetahuan penulis selama mengikuti perkuliahan di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
6. Seluruh Dekan di lingkungan Universitas Negeri Medan yang telah membantu penulis melakukan penelitian dan pengambilan data kepada dosen di lingkungan kerja masing-masing.
7. Seluruh teman sejawat di lingkungan Universitas Negeri Medan dan rekan-rekan mahasiswa Program Studi S3 Manajemen Pendidikan, khususnya teman-teman diskusi yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.
8. Seluruh keluarga dan yang istimewa Istri tercinta Siti Aisyah, SE. serta ananda tersayang M. Farid Zulkhair Damanik, S.Ked., yang setia mendampingi dengan penuh suka dan duka serta tetap memberi semangat yang tinggi untuk dapat menyelesaikan disertasi ini dengan baik.

Akhirnya penulis memanjatkan doa kepada Allah SWT, semoga semua pemberian dan dan pengorbanan yang telah diberikan oleh semua pihak kepada penulis tidak sia-sia dan menjadi amal ibadah serta mendapat ridho, kasih sayang dan karuniaNya.

Kiranya hasil penelitian ini bermanfaat dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Manajemen Pendidikan berkaitan dengan peningkatan Komitmen Organisasi Dosen di Universitas Negeri Medan.

Medan, April 2021

Penulis,

Suryadi Damanik