

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa oleh karena berkat kasih dan anugrahNya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul: Pengaruh Persepsi Guru Terhadap Kepemimpinan Kepala Sekolah, Sikap Inovatif dan Motivasi Berprestasi terhadap Komitmen Afektif Guru SMK TI di Sub Rayon 2 Dinas Pendidikan Kota Medan. Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.

Penulis sangat menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis berterima kasih kepada semua pihak yang memberikan kontribusi dalam menyelesaikan tesis ini. Dengan rasa hormat penulis menyampaikan terima kasih kepada Prof. Dr. Muin Sibuea, M.Pd, Direktur Pascasarjana. Kepada yang terhormat Bapak Prof. Parlindungan Pangaribuan, MA., Ph.D. selaku pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis untuk proaktif dan tetap bersemangat selama penyusunan tesis. Kepada yang terhormat Bapak Prof. Dr. Sahat Siagian, M.Pd. sebagai pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya kepada penulis dengan sepenuh hati. Penulis juga berterimakasih kepada yang terhormat Prof. Dr. Belferik Manulang, Prof. Dr. Milfayetti, M.Pd. dan Dr. Arif Rahman, M.Pd., sebagai narasumber yang telah memberikan banyak ilmu untuk kesempurnaan tesis ini. Penulis juga berterimakasih kepada yang terhormat Prof. Dr. Ibnu Hajar Damank, M.Si, Rektor Universitas Negeri Medan, Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan beserta jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif pada Program Pascasarjana Unimed. Penulis juga

berterimakasih kepada yang terhormat Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Prof. Dr. H. Syaiful Sagala, M.Pd. dan Dr. Yasaratodo Wau, M.Pd. sekretaris Prodi beserta jajarannya yang telah menerima penulis, memperkenankan penulis menggunakan fasilitas kampus serta membantu, membimbing, dan memberi bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Medan.

Demikian juga kepada seluruh dosen dan staf administrasi pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah banyak membekali penulis dengan berbagai teori dan ilmu pengetahuan saya ucapkan terima kasih. Tidak lupa saya ucapkan terima kasih juga pada Bapak Drs. Pius Anjur Silalahi, M.Pd. yang senantiasa mendukung penulis untuk menyelesaikan tesis ini serta teman-teman mahasiswa Pascasarjana Program Studi Administrasi Pendidikan atas dukungan dan terus memberi semangat dalam perkuliahan serta menyelesaikan tesis ini.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih dan hormat yang tidak terbatas kepada kedua orangtuaku Bapak Bental Sinuraya dan Ibu Ndobah Tarigan serta anaku tersayang Nikita Anastasya Ginting yang senantiasa memanjatkan doa dan memberi dukungan, selama penulis mengikuti pendidikan. Kiranya hasil penelitian ini dapat memberi sumbangsih dalam pengembangan sumberdaya manusia di Negara Republik Indonesia tercinta ini.

Medan, 29 Agustus 2013

MORIA
NIM : 081188130087