

ABSTRAK

Nurul Fadilah. 7163220044. Pengaruh Kinerja Keuangan Perusahaan, Struktur Kepemilikan Dan Nilai Perusahaan Terhadap Kompensasi Eksekutif Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di BEI Periode Tahun 2016-2018. Skripsi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2020.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah adanya pemberian kompensasi kepada eksekutif khususnya direksi yang tidak sesuai dengan kinerja perusahaan yang dihasilkan. Beberapa kasus mengungkapkan bahwa kompensasi yang diterima direksi lebih besar daripada kinerja yang dihasilkan begitu juga dengan sebaliknya. Tujuan penelitian ini adalah Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh kinerja keuangan perusahaan, kepemilikan manajerial, kepemilikan institusional, dan nilai perusahaan terhadap kompensasi eksekutif pada perusahaan perbankan yang terdaftar di BEI.

Populasi dalam penelitian ini adalah 44 perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode tahun 2016-2018. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling*. Sampel penelitian ini terdiri dari 13 perusahaan dengan tahun pengamatan 3 tahun, sehingga diperoleh 39 sampel data. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode dokumentasi dengan mengunduh laporan tahunan dan *company report* dari situs www.idx.co.id dan website masing masing perusahaan. Teknik analisis data adalah dengan menggunakan regresi berganda dan uji hipotesis (uji t dan uji f).

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa kinerja keuangan perusahaan dan struktur kepemilikan yang diproksikan pada kepemilikan manajerial berpengaruh secara signifikan terhadap kompensasi eksekutif. Sedangkan struktur kepemilikan yang diproksikan pada kepemilikan institusional dan nilai perusahaan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kompensasi eksekutif. Secara simultan menunjukkan bahwa kinerja keuangan perusahaan, struktur kepemilikan yang diproksikan pada kepemilikan manajerial dan kepemilikan institusional, dan nilai perusahaan berpengaruh secara signifikan terhadap kompensasi eksekutif.

Kata Kunci: Kinerja Keuangan Perusahaan, Kepemilikan Manajerial, Kepemilikan Institusional, Nilai perusahaan, Kompensasi Eksekutif

ABSTRACT

Nurul Fadilah. 7163220044. The Influence of the Company's Financial Performance, Ownership Structure and Company Value on Executive Compensation in Banking Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange for the Period of 2016-2018. Thesis, Department of Accounting, Faculty of Economics, University of Medan, 2020.

The problem in this research is the provision of compensation to executive directors in particular are not in accordance with the company's performance generated. Some cases reveal that the compensation received by directors is greater than the performance produced and vice versa. The purpose of this study is to obtain empirical evidence of the influence of corporate financial performance, managerial ownership, institutional ownership, and firm value on executive compensation in banking companies listed on the IDX.

The population in this study were 44 banking companies listed on the Indonesia Stock Exchange in the period 2016-2018. The sampling method used was purposive sampling method. The research sample consisted of 13 companies with 3 years of observation, so 39 data samples were obtained. The data collection technique in this research is the documentation method by downloading the annual report and company report from the website www.idx.co.id and the website of each company. Data analysis technique is to use multiple regression and hypothesis testing (t test and f test).

The results of the research partially show that the company's financial performance and ownership structure which are proxied to managerial ownership significantly influence executive compensation. Whereas ownership structure which is proxied to institutional ownership and company value does not significantly influence executive compensation. Simultaneously shows that the company's financial performance, ownership structure which is proxied to managerial ownership and institutional ownership, and firm value significantly influence executive compensation.

Keywords: Financial Performance, Managerial Ownership, Institutional Ownership, Value company, Executive Compensation.