

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada Bab IV, maka dapat disimpulkan:

1. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya sekolah terhadap motivasi kerja pada guru SD Prime One School Medan, artinya semakin baik budaya sekolah maka semakin baik juga motivasi kerja pada guru SD Prime One School Medan.
2. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah terhadap motivasi kerja pada guru SD Prime One School Medan, artinya semakin baik persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah maka semakin baik juga motivasi kerja pada guru SD Prime One School Medan.
3. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara budaya sekolah terhadap kinerja guru pada guru SD Prime One School Medan, artinya semakin baik budaya sekolah maka semakin baik juga kinerja pada guru SD Prime One School Medan.
4. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru pada guru SD Prime School Medan, artinya semakin baik persepsi guru tentang kepemimpinan

kepala sekolah maka semakin baik juga kinerja guru pada guru SD Prime One School Medan.

5. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru pada guru SD Prime One School Medan, artinya semakin baik motivasi kerja maka semakin baik juga kinerja guru pada guru SD Prime School Medan.

B. Implikasi

Berdasarkan temuan penelitian sebagaimana yang telah diuraikan memberikan implikasi terutama kepada SD Prime One School, kepala sekolah, dan para guru dalam rangka memperbaiki mutu pendidikan di SD Prime One School Medan. Untuk itu, guna meningkatkan kinerja guru di SD Prime One School Medan diperlukan upaya bersama dalam peningkatan budaya sekolah, persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah, dan motivasi kerja.

1. Implikasi terhadap guru SD Prime One School Medan

Dengan hasil penelitian yang diperoleh diharapkan peran serta guru dalam membangun budaya sekolah yang baik dalam mendukung kinerja guru. Dalam hal ini guru dapat melakukan berbagai upaya yang dapat membangun budaya sekolah, seperti dengan meningkatkan inisiatif individu, toleransi terhadap tindakan beresiko, toleransi terhadap konflik, dan mengembangkan pola komunikasi yang dapat mendukung kinerja seluruh guru.

Hal lain yang perlu menjadi perhatian guru adalah kepemimpinan kepala sekolah. dalam hal ini guru harus memandang baik setiap kebijakan kepala sekolah yang sejalan dengan tujuan sekolah. dalam hal ini guru perlu mendukung setiap keputusan kepala sekolah, dan merencanakan aktivitas kerja yang sejalan dengan kebijakan kepala sekolah.

Selain itu perlu ditingkatkan motivasi guru dalam bekerja di sekolah. Dalam hal ini guru harus meningkatkan tanggung jawab guru dalam melaksanakan tugas, memiliki tujuan yang jelas dan menantang, dapat melaksanakan tugas dengan target yang jelas, dan selalu berusaha untuk mengungguli orang lain.

2. Implikasi terhadap kepala SD Prime One School Medan

Berdasarkan hasil penelitian, kepala sekolah perlu mencermati setiap aspek yang berhubungan dengan budaya sekolah, persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah, dan motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja guru. Dalam hal ini kepala sekolah harus dapat meningkatkan budaya sekolah yang mendukung kinerja guru, seperti: selalu memberikan pengarahan terhadap visi misi sekolah, mendukung setiap kegiatan guru, dan membuat kebijakan tentang pemberian imbalan yang adil bagi guru.

Hal lain yang perlu diperhatikan adalah persepsi guru terhadap kepemimpinannya di sekolah. Dalam hal ini kepala sekolah harus dapat bekerja dengan baik sesuai tujuan sekolah, tanpa berpihak pada salah satu guru atau satu kelompok guru. beberapa hal yang dapat dilakukan kepala

sekolah di antaranya memberikan penjelasan kepada guru tentang tujuan sekolah, memberi dukungan, dan memberi pengakuan/ penghargaan kepada guru atas peran sertanya di sekolah.

Selain itu kepala sekolah juga harus dapat meningkatkan motivasi guru dalam bekerja di sekolah. beberapa hal yang dapat dilakukan kepala sekolah di antaranya memberikan umpan balik atas hasil kerja guru, mendukung setiap kegiatan mengajar guru, dan memberikan kesempatan untuk berprestasi lebih baik bagi guru yang telah bekerja dengan baik di sekolah.

3. Implikasi terhadap SD Prime One School Medan

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka hal ini menjadi perhatian pihak SD Prime One School Medan dalam upayanya meningkatkan kinerja guru. Dalam hal ini pihak pengelola SD Prime One School Medan dapat melakukan berbagai upaya yang mendukung terciptanya budaya sekolah yang baik, pola kepemimpinan kepala sekolah yang mendukung kinerja guru, serta adanya kebijakan yang dapat meningkatkan motivasi kerja guru di sekolah.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada guru diharapkan berkeinginan untuk meningkatkan peran sertanya dalam melakukan berbagai upaya yang dapat menciptakan budaya sekolah

yang baik. Selain itu guru harus memandang positif setiap kebijakan kepala sekolah yang sejalan dengan tujuan sekolah. Peningkatan kinerja guru harus didukung oleh motivasi guru dalam bekerja.

2. Kepada kepala sekolah diharapkan peran sertanya dalam melakukan berbagai upaya dalam meningkatkan kinerja guru. Dalam hal ini kepala sekolah harus berperan serta dalam meningkatkan budaya sekolah yang dapat mendukung guru, memperbaiki kepemimpinannya di sekolah sesuai tujuan sekolah, dan mendukung setiap kegiatan mengajar guru.
3. Kepada pihak pengelola SD Prime One School Medan diharapkan peran sertanya dalam meningkatkan kinerja guru. Dalam hal ini, pihak sekolah dapat melakukan berbagai upaya seperti: memberikan fasilitas mengajar yang dapat membantu guru mengajar, menetapkan kepala sekolah yang dapat bertindak adil dan berlaku sesuai aturan sekolah, serta membangun budaya sekolah yang mendukung setiap kegiatan guru di sekolah.
4. Perlu diadakan penelitian yang lebih lanjut tentang pengaruh budaya sekolah, persepsi guru tentang kepemimpinan kepala sekolah, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru guna memperluas hasil penelitian ini.