

## ABSTRAK

Akhyar, NIM. 071188130028. **Hubungan Persepsi Tentang Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Dengan Loyalitas Kerja Guru Di SMA Negeri 2 Pematangsiantar.** Tesis, Medan: Program Pasca Sarjana Unimed. 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan Persepsi Tentang Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru dengan Loyalitas Kerja Guru SMA Negeri 2 Pematangsiantar. Penelitian ini dilakukan terhadap 64 guru SMA Negeri 2 Pematangsiantar yang telah mengikuti sertifikasi. dengan pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh (sampel tuntas), yakni seluruh populasi dijadikan sampel penelitian.

Sehubungan dengan hal itu, permasalahan yang diteliti adalah bagaimana kecenderungan Persepsi Tentang Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja Guru dan kecenderungan Loyalitas Kerja Guru.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif korelasional, yaitu suatu strategi penelitian yang mengungkapkan fakta yang jelas tentang gejala-gejala serta hubungan yang ada pada suatu objek penelitian. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah angket tertutup dengan empat pilihan jawaban.

Setelah membahas permasalahan-permasalahan yang diteliti diperoleh kesimpulan bahwa Persepsi Tentang Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah guru SMA Negeri 2 Pematangsiantar cenderung tinggi ( $M_o > M_i$  yaitu  $92,16 > 75,00$ ). Motivasi Kerja Guru cenderung tinggi ( $M_o > M_i$  yaitu  $85,84 > 75,00$ ). Loyalitas Kerja guru cenderung tinggi ( $M_o > M_i$  yaitu  $84,81 > 75,00$ ). Terdapat hubungan yang positif dan berarti antara Persepsi tentang Kredibilitas Kepala Sekolah dengan Loyalitas Kerja Guru ( $t_h 5,268 > 2,000_{0,05}$ ). Terdapat hubungan yang positif dan berarti antara Motivasi Kerja dengan Loyalitas Kerja Guru ( $t_h 5,980 > 2,000_{0,05}$ ), selanjutnya terdapat hubungan yang positif dan berarti secara bersama antara Persepsi Tentang Kredibilitas Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru terhadap Loyalitas Kerja Guru SMA Negeri 2 Pematangsiantar ( $F_h 25,81 > 3,15_{0,05}$ ).

Perlunya Kepala SMA Negeri 2 Pematangsiantar senantiasa menjaga kredibilitas kepemimpinannya di sekolah, karena kredibilitas kepemimpinan yang ditunjukkannya akan memberikan dampak positif terhadap motivasi kerja dan loyalitas kerja guru selaku bawahan, sehingga kegiatan pembelajaran di sekolah akan lebih optimal.

## ABSTRACT

*Akhyar NIM. 071188130028. Relationship Perceptions About Credibility Principal Leadership and Motivation for Working With Teachers Working Loyalty at SMA Negeri 2 Pematangsiantar. Thesis, Medan: Postgraduate Program, Unimed. 2011.*

This study aims to determine the relationship Perceptions About Credibility Principal Leadership and Motivation for Teachers Working with Teachers Working Loyalty SMA Negeri 2 Pematangsiantar. The research was conducted on 64 SMA Negeri 2 Pematangsiantar teachers who have been following the certification. the sampling was done by using saturated samples (complete samples), which sampled the entire population of the study. In this connection, the problems studied are how the tendency About Credibility Perceptions of Principal Leadership, motivation and tendency Work Teacher Teacher Working Loyalty.

The method used in this study was descriptive correlational method, which is a research strategy which reveals an obvious fact about the symptoms and the relationships that exist on an object of research. Data collection tool used was a questionnaire enclosed with four answer choices.

After discussing the issues under study obtained the conclusion that the perception of the Principal Leadership Credibility About SMA Negeri 2 Pematangsiantar teachers tend to be high ( $M_o > M_i$ ,  $92,16 > 75,00$ ). Work Motivation Teacher of teachers tends to be high ( $M_o > M_i$ ,  $85,84 > 75,00$ ). Loyalty Working teachers tend to be high ( $M_o > M_i$ ,  $84,81 > 75,00$ ). There is a positive and meaningful relationships between Perceptions of Credibility Loyalty Working with the Principal Teacher ( $5.268 \text{ th} > 2,000_{0,05}$ ). Poistif relationship exists between perception and meaning Principal Leadership About Credibility Loyalty Working with Teachers ( $5.980 \text{ th} > 2,000_{0,05}$ ), then there is a positive and meaningful relationships are shared between Credibility Perceptions About the Principal Leadership and Motivation Teacher Working on Loyalty Teacher Working Pematangsiantar SMA Negeri 2 ( $F_h 25.81 > 3,15_{0,05}$ ).

Head of the need for SMA Negeri 2 Pematangsiantar always maintain the credibility of its leadership in school, because he showed leadership credibility will have a positive impact on work motivation and loyalty of teachers working as subordinates, so that learning activities in schools will be optimized.